

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΒΡΑΝΙΖΕΡΟΥ Π. ΚΑΝΙΓΓΟΣ 1007 Τ. ΚΑΘΙΣΜΑ



τα δικά μας
νεα απο τον

ΠΑΛΜΟ

ΦΥΛΛΟ 2ο
ΜΑΡΤΗΣ 1987
Διανέμεται δωρεάν

ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΣΤΙΣ 2 ΑΠΡΙΛΗ ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ Και συγκεντρωση στην πλατεία Κάνιγγος 9.30 πρωί.

ΟΧΙ ΑΛΛΗ ΚΟΡΟΪΔΙΑ

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΤΩΡΑ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΑΞΗ ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Από το Πασχαλινό Επίδομα

ΠΑΝΩ ΑΠΟ 1000 ΔΡΧ.

Οικονομική Ενίσχυση
στο Συνδικάτο

Για τις ανάγκες του αγώνα
και το στόχο της απόκτησης
του δικού μας Θέρετρου...
Συνάδελφρι,

Τώρα που θα πάτε στον
ΟΑΕΔ για το Επίδομα σου
ζήτησε να δώσεις στο
συνδικάτο από χιλιάρικο και
πάνω.

Γιατί οι ανάγκες του
αγώνα μεγαλώνουν με τη
πολιτική της λιτότητας και
του αυταρχισμού που
εφαρμόζεται. Γιατί
αρνούνται και μας
εμποδίζουν ακόμη και για το
αιτήμα που τους
εκβίασε και μας
υποσχέθηκαν ότι θα τους
δώσουν λύση.

Γιατί οι ανάγκες για δέκα
μέρες ξεκούραση με την
οικογένειά μας το
κολοκίρι αυξάνονται κάτω
από αυτές τις άθλιες
συνθήκες της
ταμειοπομπής που ζούμε.
Γι αυτό η Διοίκηση έχει
σκοπό την απόκτηση
οικοπέδου και τη
δημιουργία θέρετρου για
το μέλο του συνδικάτου.

Όπως καταλαβαίνετε για
τη δημιουργία του
χρειάζεται ένα μεγάλο
ποσό χρημάτων και ένα
μέρος από αυτά τα χρήματα
θα προέρχεται από τη τσέπη
του καθένα μας.

Δεν φοβόμαστε! Ξέρουμε
ότι θα ανταποκριθείτε όλοι
για ένα τέτοιο μεγάλο σκοπό.

Να είμαστε λοιπόν έτοιμοι
στα ΟΑΕΔ. Χιλιάρικο και
πάνω θα δώσουμε για να
κάνουμε την αρχή για το
μεγάλο έργο. Τέτοιο που θα
είναι αντίδοιο των
οικοδομών.

Πάνε τώρα κοντά τρεις μήνες από τότε που
μας υποσχέθηκαν οι αρμόδιοι υπουργοί (Ερ-
γασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) ότι μέσα
στο Γενάρη θα καταβιθόνταν νομοσχέδιο στη
Βουλή το οποίο θα προέβλεπε και τη νομοθέ-
τηση των αιτημάτων μας για τα οποία είχαν
δωσθεί στις 5/1/1987.

Παρά αυτό το μεγάλο χρονικό διάστημα που
μεσολάβησε για την προώθηση και λύση αυ-
τών των προβλημάτων τα λόγια παραμένουν
ακόμη υποσχέσεις και ακόμη τίποτε δεν έχει
βρεθεί λύση του.

Μέσω ο' αυτό το διάστημα επικοινωνήσαμε
επανελημένα τους αρμόδιους για να δούμε
που βρίσκονται αυτοί μας τα αιτήματα και
πρόλαβε την οπείτηση να αντιμετωπισθούν
και να λυθούν και τα υπόλοιπα προβλήματα
που αντιμετωπίζουμε και είναι της αρμοδιό-
τητός τους.

Σημειώνουμε ότι σε μια από τις τελευταίες
επισκέψεις που κάναμε στον υπουργό Εργα-
σίας, του υποβάλαμε και τις προτάσεις μας
για το επίδομα του Πάσχα που είναι οι παρα-
κάτω:

- 1) Να έχουμε πραγματοποιήσει το 1986
πάνω από 60 ημερες ασφαλίσης.
- 2) Να μην υπερβαίνουμε τις 50 ασφαλί-
σες μέρες από το Δεκέμβρη του 1986 μέχρι
και του Φεβρουαρίου του 1987.
- 3) Το ύψος δε του ποσού των χρημάτων να
είναι 45.000 δρχ. και αυτό παίρνοντας υπ' ό-
ψη ο) την αύξηση που πρέπει να υπάρχει

λόγω της αύξησης του πληθωρισμού μας και
περι το Πάσχα δόθηκαν 35.000 δρχ. καθώς
και β) την πρόταση για 25 μεροκάματα ανεπί-
κεκτου εργατή (25x 1.785= 44.725).

Επίσης λόγω των κοριικών συνθηκών ζη-
τούμε πρόσθετη οικονομική ενίσχυση δεκα-

πέντε χιλιάδες δρχ. (15.000)

Τι απάντησαν οι υπουργοί

Από το υπουργείο Εργασίας λυθηκε το πρό-
βλημα με υπουργική απόφαση που αφορά την
ΣΥΝΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 2



Από την αετρία στις 16/2/87

ΟΧΙ ΑΛΛΗ ΚΟΡΟΪΔΙΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΤΩΡΑ ΝΑΤΙΝΟΥ ΠΡΑΞΗ ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

ΣΥΝΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 1

επεκτάσει αυτόν που ισχύει από το 1985 για τους οικοδόμους της Αθήνας και Θεσσαλονίκης, το να μπαίνουν στη τακτική επιδίωξη για 2 μήνες με 100 ένοπια αντί για 125. Για 3 μήνες με 130 αντί για 150 και για 5 μήνες με 160 αντί για 180 ένοπια. (Ακόμη επεκτάθηκε ο' όλη τη χώρα το δικαίωμα να επιλέγει κάποιος την τακτική ή την εκτακτική επιδίωξη). Αυτά θα ισχύουν όταν περάσουν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βρισκόμαστε σε εξέλιξη το πρόβλημα δημοσιότητας επιτροπών ελέγχου ασφαλείας και υγιεινής στις οικοδομές και εργοτάξια και προχωρεί η κατάρτιση νομοσχεδίου.

Όσοι συνεχίζουν να επικαλούνται το από που θα αμοιούνται και θα ασφαλιζονται οι εργαζόμενοι που θα επανδρώνουν αυτές τις Επιτροπές ελέγχου για τα ατυχήματα.

Όσον αφορά τα άλλα μας προβλήματα όπως: υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Νομοθέτηση 7ώρου-35ώρου, τα στεγαστικά δάνεια κ.α. ήταν αρνητικές με τις νωποτές στερεότητες αναπηριών στο «δεν υπάρχουν χρήματα», «να δούμε τι μπορεί να γίνει» και άλλα τέτοια.

Από το υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων το πρόβλημα της μείωσης των 1000 ένοπιων της τελευταίας δεκαετίας σε 500, της άμεσης καταβολής του δωροδότησίου της μείωσης των 100 σε 80 για πλήρη ασφάλιση παραμένουν και καλωσιεύονται.

Ο κ. Σολωμός μας λέει ότι προχωρεί στην κατάρτιση του σχετικού νομοσχεδίου.

Η διοίκηση του ΙΚΑ μας απαντάει ότι από το Κυβερνητικό Συμβούλιο (ΚΥ-ΣΥΜ) θα πάρει απάντηση για το αν θα γίνουν νόμος και δεν είναι θέμα του το υπουργείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ούτε του ΙΚΑ-.

Τους προειδοποιούμε σε κάθε περίπτωση να μην τολμήσουν κι αθετήσουν τις υποχρεώσεις τους. Και απαιτούμε να γίνουν τώρα πράξεις οι υποχρεώσεις ώστε να σταματήσει αυτή η τολμηρία και καθυστέρηση η οποία θα εκλείψει με τη νομοθέτηση και λήση αυτών των προβλημάτων.

Ακόμη υποβάλαμε στον κ. Σολωμό και το πρόβλημα του ΤΕΒΕ για το οποίο δεν γνωρίζε τίποτα σχετικά.

Μας είπε ότι θα ενημερωθεί και θα μας απαντήσει. Πάντως συμφωνήσε κατ' αρχήν με την πρόταση μας που λέει ότι δεν μπορεί ένας εργαζόμενος για τον ίδιο χρόνο που εργάζεται να είναι ασφαλισμένος σε δύο ασφαλιστικούς οργανισμούς, δηλαδή και στο ΙΚΑ και στο ΤΕΒΕ.

Γι' αυτό απαιτούμε να παρεμβεί το υπουργείο και να σταματήσει το ΤΕΒΕ

να υπογράνει τους οικοδόμους να ασφαλιζονται και στο Ταμείο για τη στιγμή που είναι ήδη ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ.

Για το άλλο μας αίτημα το αναπήριες ήσαν το όλο αρνητικές με το υπουργείο Εργασίας. «Δεν υπάρχουν χρήματα». «Προσκοπούμε στην εισοδηματική πολιτική» κ.α.

Ποια είναι τα σχέδιά τους

Η κυβέρνηση παρά τις απειργιακές Πανελλαδικές κινητοποιήσεις όλων των εργαζόμενων στις 12 και 16 Φεβρουάριου και την επιτυχία που σημείωσαν οι συγκεντρώσεις αντί να πάρει στα σοβαρά υπόψη της την αγανάκτηση των εργαζόμενων και να δώσει λύσεις στα ζωικά μας προβλήματα που συνεχώς εξοινείται περισσότερο, προσπάθησε σε άγαστη συνεργασία με το κόμμα της «ΝΔ» να μας αποπροσανατολίουν από τα προβλήματα.

Προσπάθησαν και προσπάθησαν να μας πείσουν ότι δική τους λύση υπάρχει καλύτερη στην σύγχυση αυτής της αναγνακτικής πολιτικής και στη σκληρότητα της ακόμη περισσότερο.

Γιατί τι άλλο εννοεί όταν λέει η «ΝΔ» ότι οι εργαζόμενοι απεργούν και ζητάνε να γίνουν εκλογές. Λες και αν ξαναπάρει η «ΝΔ» την κυβέρνηση θα μας λύσει τα προβλήματα!

Άλλωστε αυτό το λέει και το παραδέχεται κι ο ίδιος διά μέσου του στόματός του ο αρχηγός της «ΝΔ» (επίτ. δηλ. το ΠΑΣΟΚ), ερωρούμε το δικό μας πρόγραμμα, αλλά ο λαός θέλει το αυθεντικό».

Και τι σημαίνει όταν λέει η κυβέρνηση ότι οι εργαζόμενοι έχουν εμπιστοσύνη στην πολιτική της και θα το δείξουν όταν γίνουν εκλογές το 1989; Αυτόματα προβαίνει το ερώτημα «Καλά ενόηται σ' αυτή την πολιτική που όχι μόνο δεν λύνει τα προβλήματα αλλά τα όζειν ακόμη παραπάνω, δεν απογυώνει ούτε εργαζόμενος; Ας μην υποτιμήσω τόσο τις νοσημοσύνη μας.

Γίνεται λοιπόν κατανοητό, ότι οι δήθεν υποστηρικτές των προβλημάτων και των αγώνων της εργατικής τάξης, μας θέλουν να σχολομάστε με την εκλογολογία και με το ποιος απ' τους δύο θα κερδίσει στις εκλογές και τα προβλήματα να παραμένουν όλητα.

Ετσι τους βουάει. Ετσι περνεί καλύτερα η πολιτική του ανταρμού και της ολομέταξης επίθεσης στο εισοδήμα μας, ακόμη και στοιχειώδη κατατιμήματα δικαιοσύνη μας προσπαθούν να μας αφαιρέσουν έτσι για να περάσουν καλύτερα τα σχέδιά τους και τις νέες σχέσεις εργασίας (ωάρμο, μερική αποσχόληση, συνθήκη αμοιβής - παραγωγικότητας κ.α.).

Ηδη κάνουν την αρχή από τους οργανωμένους κοινής όφελους ΔΕΗ κλπ.

Αυτό το σκοπό έχουν συνάδελφοι, γι' αυτό στήνουν αυτό τον καυμό. Μπορούμε να τους χυλασούμε τα σχέδια και πρέπει να τα χυλασούμε. Ενωμένοι να δουλεύουμε και να συμμετέχουμε πιο πολύ στις απειργίες και συγκεντρώσεις, απαιτώντας να λήσουν τα προβλήματα που δευμεύθηκαν για τη λύση τους καθώς και τα άλλα κλαδικά αλλά και τα γενικότερα που μας αφορούν.

Όλοι μαζί με όλους τους εργαζόμενους στον κοινό αγώνα και όχι σε αντιπαράθεση που επιδιώκουν να μας παγιδεύουν. Για μια άλλη εισοδηματική

N. 1545 ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ (ΕΣΠΑ)

Ο πολυδημηφαιμένος — από τη σημερινή κυβέρνηση — νόμος ΕΣΠΑ και που τον χαρακτήρισαν επαναστατικό δεν είναι τίποτα περισσότερο απ' τ'ό ήταν και ο προηγούμενος.

Η διαφορά βρίσκεται στη μετάφραση από την καθαρεύουσα στη δημοτική και στη συμπλήρωση του νόμου με ορισμένες διατάξεις με τις οποίες ανοίγει τα ταμεία στους βιοηγητικούς και τους δήμους με το επιχείρημα ότι θα εξασφαλιστούν θέσεις εργασίας.

Επιχείρημα που δεν έλειπε στους εργαζόμενους γι' αυτό και τον κατάγγειλαν και διαπίστωσαν το γνωστό σε όλους τους εργαζόμενους σύνθημα: «Τότο το ΕΣΠΑ είναι κοροδοιο».

Η ζήη επιβραίωνας την εκτίμησή αυτή των εργαζόμενων, όχι μόνο δεν μπόρεσε να αντιμετωπίσει την ανεργία αλλά με την επιδίωξη των βιοηγητικών έγινε κίνητρο για εκλογές και στους δήμους χρησιμοποιοήθηκε για ρουφάει.

Βέβαια πρέπει να τονίσουμε ότι εμείς οι οικοδόμοι με τον αγώνα καταφέραμε να περάσουμε τη τελευταία στιγμή δύο ευνοϊκές διατάξεις.

Η πρώτη διαταξη δίνει τη δυνατότητα στους οικοδόμους να επιλέξουν το αν θα πάρουν το έκτακτο επίδομα ή το τακτικό (ταμείο ανεργίας). Η δεύτερη διαταξη αφορά τις προκοδοσεις, όπου για κάθε κατηγορία χρειάζονται 20 ένοπια λιγότερα από τους άλλους εργαζόμενους. Οι δύο παραπάνω διατάξεις ισχύουν και εφαρμόζονται μόνο στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Και με τις τελευταίες δεσμεύσεις ο υπουργός Εργασίας επέκτασάν κ' όλη τη χώρα. Και θα ισχύει όταν περάσει στον εφημερίδα της κυβέρνησης.

Οι προκοδοσεις οι αναλυτικά έχουν ως εξής:

- α) Όταν ένας άνεργος μπαίνει για πρώτη φορά στο ταμείο ανεργίας χρειάζονται τα τρία προηγούμενα χρόνια να έχει: τον πρώτο 80 ένοπια τον δεύτερο 80 και τον τρίτο 100 και έτσι έχοντας από τα ένοπια θα μπει στο ταμείο ανεργίας για 2 μήνες.

Για να μπει στο ταμείο ανεργίας άλλο κλάδο για το ίδιο χρονικό διάστημα χρειάζονται 125 ένοπια.

β) για 3 μήνες στο ταμείο ανεργίας οι

προκοδοσεις είναι 80+80+130 ενώ για τους άλλους εργαζόμενους 150. γ) Για 5 μήνες στο ταμείο ανεργίας απαιτούνται 80+160 ένοπια ενώ για τους άλλους εργαζόμενους 180.

Όταν ένας άνεργος μπαίνει στο ταμείο πάνω από μια φορά τότε δεν χρειάζονται τα 80+80, αρκούν για τις τρεις κατηγορίες 100, 150 και 160.

Εάν ο ασφαλισμένος δεν έχει 80+80 και 100 για τους οικοδόμους, και 80+80+125 για τους άλλους εργαζόμενους αλλά έχει 200 ένοπια τα 2 τελευταία χρόνια αρκεί να μην έχει κάποιο από τα δύο χρόνια κάτω από 80 ένοπια.

Δεν παίρνονται υπ' όψιν οι δύο τελευταίοι μήνες, όταν ένας ασφαλισμένος οικοδόμος πραγματοποιήσει τα 2 τελευταία χρόνια πάνω από 210 ένοπια και για τους άλλους εργαζόμενους πάνω από 350 και έχει συμπληρώσει τα 49 χρόνια του επιδοτούται 8 μήνες.

Εν εσκόλοθει να είναι άνεργος μετά τη λήξη των παραπάνω χρονικών διαστημάτων μπορεί έπειτα από απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ να πάρει ειδικό επίδομα ανεργίας μέχρι 15 ημερησία επίδομα το μήνα το ποσό για τρεις μήνες. Το ύψος του επιδοτούς ανεργίας είναι ίσο με το 2/3 της κάθε φορά Γενικής Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Πρέπει όμως να γνωρίζουμε ότι για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις όταν κάνουν αίτηση για μουμε στο ταμείο δεν πρέπει να περάσουν πάνω από 60 μέρες από την ημέρα που απολύθηκε ο ασφαλισμένος και φυσικά πρέπει να παίρνουμε έγγραφη απόλυση.

Μια ματιά λοιπόν στον προηγούμενο νόμο πριν τη ψήφιση του ΕΣΠΑ δείχνει ότι εξαίρετα διαφέρουν μεταξύ τους οι δύο νόμοι.

Σε ορισμένα μάλιστα σημεία ο ΕΣΠΑ είναι πιο αντερνατικός και φυσικά βρίσκεται πολύ μακριά από τις πρότασεις του συνδικαλιστικού κινήματος που είναι:

Να δικαιούνται όλοι οι ασφαλισμένοι επίδομα ανεργίας αρκεί τον προηγούμενο χρόνο να αποδοκινείται από το ασφαλιστικό βιβλιάριο ότι διατήρησαν την ασφαλιστική του σχέση με το ΙΚΑ και να επιδοτείται όσο καιρο είναι άνεργος.

Συνάδελφοι,

Η Διοίκηση του Συνδικατού ενδιαφέρεται να αποκτήσει παραβάλασιο οικόπεδο, για να το χρησιμοποιοήσει για παραθερητικό θέρετρο των μελών του.

Όποιος γνωρίζει για τέτοια έκταση από 25 έως 70 στρέμματα και στις περιοχές Εύβοιας, Πελοποννήσου και κοντινά νησιά να το γνωστοποιοήσει στη Κεντρική Διοίκηση.

Συνάδελφοι

Όταν αλλάζουμε διεύθυνση να ενημερωνομε αμέσως το συνδικατο (τι παρατηρήματα ή η κεντρική διοίκηση) έτσι θα σας ερχεται η ενημερίδα και τα καλύτερα του συνδικατού.

πολιτική που θα είναι προς όφελος των εργαζόμενων και του τόπου.

Συνάδελφοι, Μόνο η ενωμένη πάλη όλων των εργαζόμενων τους φοβίζει, γι' αυτό θέ-

λουν να μας χωρήσουν σε «υπόγειους» και «επιφθ» σε προνομιούς και μη. Να μην τους κινούμε το χυτήριο! ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 2 ΑΠΡΗΛΙΑ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΝΙΓΩΣ στις 9:30 το Πρωί

Τα δικά μας νέα από τον ΠΑΛΜΟ ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Μηνιάται έκδοση διοίκησης του Συνδικατού Οικοδόμων και εργαζόμενων στα Δωρικά Υλικά και στις κατασκευές. Διεύθυνση Βραχνάρου 1 πλ. Κανήγους 106-77 Αθήνα πλ. 3627, 122. Έκδοσης Γεωργίου Νικόλαος, Διγ. Ακρίτα 72 Αγιάλεω

Συνταξιοδοτ από επιτροπή Φωτοσχεδιοθεσία - εκτύπωση Τυποκοδοτική Α.Ε. Α. Πρακλιού 145, Περιοδος

ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΟΥΣ

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είναι η συμφωνία που γίνεται κάθε χρόνο μεταξύ των εκπαιδευμένων εργαζομένων και των εργοδωτών εργασιών των εργοδωτών, η οποία περιλαμβάνει βασικά τα εξής:

- 1) Το υψός του ημερομισθίου.
- 2) Την προσοχή που έχει το ημερομίσθιο από τα επιδόματα (ανθυμείο, γαμοκί και τις τριετίες.
- 3) Την καταβολή της ΑΤΑ.
- 4) Το ύψος και τις ημέρες που πρέπει να εργάζοσταν την εβδομάδα και άλλες επιμέρους αποδόσεις.

Αυτό σημαίνει ότι όταν τα παραπάνω συμφωνηθούν και υπογραφούν από τα δύο μέρη, έχουν την ισχύ νόμου. Ο κάθε εργοδότης είτε συμφωνήσει είτε δεν συμφωνήσει, πηγαίνοντας στα δικαστήρια υποχρεούται να μας τα καταβάλει.

Προσέχεται όμως να το γνέριζε και ο κάθε εργαζόμενος ώστε να τα απαιτήσει τον δρόμο των καταβολών.

Γίνεται φανερό λοιπόν ότι όσο μεγαλύτερη είναι η ημερομισθία της Συλλογικής Σύμβασης, τόσο πιο πολύ πιέζει το πραγματικό ημερομίσθιο να αυξάνεται.

Αλλά και επιπλέον το ημερομισθίο της Σύμβασης παίζει και το ρόλο της ασφαλιστικής. Δηλαδή, ώστε να μην μειώνεται κατά πολύ από αυτό το οποίο το πραγματικό μας κακόμα, ιδιαίτερα σε περιόδους οικονομίας της ανεργίας που οι εργοδότες την εκμεταλλεύονται, για να δουλεύουμε όσο το δυνατόν με χαμηλότερο ημερομίσθιο.

ΑΠΟ ΠΟΤΕ ΥΠΑΡΧΕΙ Ο ΘΕΣΜΟΣ ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΤΟΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΟΥΝ

Οι Συλλογικές Συμβάσεις άρχισαν να υπογράφονται στη χώρα μας στις αρχές του 20ου αιώνα.

Ήταν μιο από τα μεγαλύτερα κατακτήσεις της εργατικής τάξης, μετά από ακλόνητο αγώνα πόλης.

Γύρω στα 1938 θεσπίστηκε και νομικά η παρεμβάση του κράτους με τον Ν. 1367/38 ποιοίτουν έτσι το ρόλο πλέον του διαπληκτικού μεταξύ των δύο μερών.

Στι συνέχισα όσο ο εργατική τάξη οργανώθηκε και παίκει απο καλύτερες θέσεις και γίνεται πιο επικίνδυνη για το αφεντικό, ενισχύθηκε και πιο πολύ και ο ρόλος

της παρεμβάσης του κράτους με το νέο θεσμικό πλαίσιο που θέσπισε Ν. 3239/55, ο οποίος ισχυρίζεται και εφαρμόζεται και σήμερα.

Ο νόμος αυτός πρόβλεπε υποχρεωτικά η Συλλογική Σύμβαση έαν δεν επιτευχθεί συμφωνία των δύο μερών, να πασι στα δικαστήρια στη διαπίπηση, όπου διαπληκτικά θα είναι η κυβέρνηση. Αυτό σημαίνει ότι όταν βρισκείται η σύμβαση στα δικαστήρια αποφασίζεται για τους εργαζόμενους που τους αφορά να αποφασίσουν, 4 μέρες στον έναν στο πρωτοβάθμιο και 60 μέρες στον έναν στο δευτεροβάθμιο. Η θέση του Συνδικάτου για τον 3239 είναι να τροποποιηθεί ριζικά και να αφήνει ελεύθερα τα δύο μέρη να διαπραγματευτούν και ότι να τους παραμένει στην υποχρεωτική διαπίπηση.

Χαρακτηριστικό πάντως είναι τελευταία για να περάσει η αντικοίκοι πολιτική παρεμβάση το αίτημα των εργαζόμενων στη βελτίωση και πολύ λίγες περιπτώσεις λόνυαται οι υπογραφές των δύο μερών. Βέβαια μιλάμε πάντα για πριν τον Οκτώβριο του 1985.

Από το 1985 είναι υποκαρτιόμενος ο Συλλογικές Σύμβασης μαζί και των οικοδόμων. Η κυβέρνηση με της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου που εφαρμόζει αποφασίζουν να δοθεί αύξηση περισσότερο από αυτό που καθορίζει η εισοδηματική πολιτική και συνεχώς απογοητεύει να υπογράφου οι Συλλογικές Σύμβασης. Να σημειώσουμε εδώ ότι η Ομοσπονδία μας ποτέ δεν υπογράφει Σύμβαση, για το λόγο ότι δεν συμφωνήσαμε οι εργαζόμενοι οργανώσεις με τις προτάσεις της και υποχρεωτικά με το Ν. 3239 πήγαμε στη διαπίπηση, αποφαίζονταν το 1 και πρόβλεπε η Συλλογική μας Σύμβαση.

Επειδή έχουν δύο χρόνια τώρα να βγουν τέτοιες αποφασές για τις συμβάσεις, το ημερομισθίο παραμένει στασιμαίο και τα επιδόματα τείνουν να ελαττώνονται. Για παράδειγμα το ημερομισθίο της σύμβας των οικοδόμων, το 1985 του τεκνίτη πάνω 2.297, σήμερα είναι 2.884 του βαθού πάνω 2.068 και σήμερα είναι 2.618 και του εργατή ήταν 1.971 και σήμερα είναι 2.466 Ολοκίμια.

Αυτή η διαφορά της αύξησης είναι ότι αποπνιει από την ΑΤΑ που δίνεται κάθε τετράμηνο. Όπως φαίνεται και όλοι το ξε-

ρουμε καμία αντιστοικία δεν μπορεί να υπάρχει μεταξύ αύξησης του ημερομισθίου της Σύμβασης και του υψίστου που εγγίνων την ίδια περίοδο στο είδη πλάτος λαικής καταναλώσης.

Αν όλοι και με το γνωστό τροπο έβγαίνε απόφαση της διαπίπησης αγωγής το ημερομισθίο θα ήταν αυξημένο συγκριτικά με το σήμερα, όπως και οι τριετίες και τα επιδόματα.

Σκόπος λοιπόν των εργαζόμενων και της κυβέρνησης είναι να καταργηθούν αυτό το θεσμο των Συλλογικών Συμβάσεων. Να απαλειφθούν από τα ύψος και τις τριετίες, τα επιδόματα και το ημερομισθίο ασφαλείας. Και να το αντικαταστήσουν με το νέο σύστημα των σκέλευσών εργασίας δηλαδή το αμοιβητικό, τη μερική απασχόληση, την αμοιβή με την παραγωγικότητα κ.α.

Μαζί με αυτή τη απαλήξη θέλουν να καταργηθούν και το συνδικάτα της εργατικής τάξης.

Παύ τι όταν δεν θα έχουν τη δυνατότητα να διαπραγματευτούν γ' αυτό τα προβλήματα και για το πως θα τις βελτιώσουν ακόμα περισσότερο, αυτόματα για τον κάθε εργαζόμενο το ωσαύτως δεν θα είναι και απαραίτητα.

Θέλουν δηλαδή να μην έχουν καμία δέσμευση και υποχρέωση. Να έχουμε εργατές κάθε φορά επιλογής τους. Να μας κρατάνε όσες μέρες μας χρειάζονται να δουλεύουμε και όσο θέλουν να μας πληρώνουν.

Με λίγα λόγια θέλουν να μας γυρίσουν 1000 χρόνια πίσω.

Για να τους βάλουν να τριγυρίζουν μεταξύ μας και να ψώνουμε ποιος θα το έχει καλά με το αφεντικό.

Ναι συνδέονται έτσι μας θέλουν, όσο και αν φαίνεται ότι δεν μπορεί να γίνει. Μπορεί να γίνει αν εμείς δεν ανταποβήμε. Αν δεν πελεύουμε εναντιοί με όλους τους εργαζόμενους για να μην περάσουν τα σκέλευσά τους.

Να υπογράφου οι συλλογικές συμβάσεις με βάση τις προτάσεις της Ομοσπονδίας μας.

ΤΙ ΠΡΟΤΙΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Για το τεκνίτη ημερομισθίο 3.080 του

βαθού 2.900 και του αναδικεύτου εργάτη 2.648. Σύν 5 τριετίες επί 10% η καθαμία, σήμερα παίρνομε 2 τριετίες επί 5%, επίδομα ανθυμηνίας εργάσιου 20%, σήμερα παίρνομε 10% και επίδομα γνάμου 15%, σήμερα παίρνομε 10%. Συνολικό μιστό για τον τεκνίτη 5.696 δρχ. για το βαθό 5.365 δρχ. και για τον αναδικεύτου εργάτη 4.884 δρχ.

Η ΑΤΑ να υπολογίζεται και να καταβάλλεται επί των καταβολεμένων ημερομισθίων και όχι όπως γίνεται σήμερα.

Να θεσπισοηθεί το 7ωρο - 35ωρο με πενήνημο πράγη, το οποίο εφαρμόζομε εδώ και δύο χρόνια τώρα.

Τεκνίτης να θεωρείται εκείνος που έχει ειδικεία και μπορεί να εκτελέσει η μ ή δύο τεχνικές εργασίες στην οικοδόμη, με προπύρρησα 4 χρόνια ή 3 χρόνια όταν έχει πτωκό ειδικής σκολής ή σε κάθε περίπτωση να έχει πραγματοποίησει ο πρώτος 600 ένιαμα και ο δεύτερος 450. Αυτό συνολικό είναι τα βασικά αίτημα του διεκδικούμε μέσα από τη Συλλογική Σύμβαση.

Από αυτό θέλουν να αποδομηθούν οι εργοδότες. Γι' αυτό ο διοίκηση του συνδικάτου θεωρεί ότι είναι από τα βασικά αίτημα η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης.

Να μην περάσει και μας αφαιρέσουν δικαιοματία που τα κατοκλήσαμε με ακλόνητο αγώνα.

Ενωμένοι με όλη την εργατική τάξη να παλέυουμε για να καταργηθούν οι Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου και να υπογράφου οι Συλλογικές Σύμβασεις.

ΝΑ ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ

Ποι κάτω παραθέτουμε πινακές 2 Συλλογικών συμβάσεων ΠΙΝΑΚΑΣ Α. Συλλογική σύμβαση των οικοδόμων ΠΙΝΑΚΑΣ Β. Συλλογική σύμβαση κοπής μαρμάρων. Δηλαδή για τους εργαζόμενους που δουλεύουν στα εργοστάσια που κόβουν μαρμάρω, για να εκέτε πληρη εκόνα για τις συλλογικές συμβάσεις στο εσόμενο φύλλο θα δημοσιεύσουμε άλλες συλλογικές συμβάσεις του κλάδου μας.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ

Μετρητήρια μίσθιαμ
Μετ. 1ης μισθιαμ 1.100
Μετ. 2ης μισθιαμ 1.100

ΣΥΜΒΑΣΗ 1985
Α. ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ

2 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.100	1.200	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	
3 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.200	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700
4 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800
5 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900
6 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000
7 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100
8 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200
9 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300
10 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400
11 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500
12 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600
13 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700
14 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800
15 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900
16 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	5.000
17 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	5.000	5.100
18 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	5.000	5.100	5.200
19 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	5.000	5.100	5.200	5.300
20 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	5.000	5.100	5.200	5.300	5.400
21 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	5.000	5.100	5.200	5.300	5.400	5.500

Μετρητήρια μίσθιαμ
Μετ. 1ης μισθιαμ 1.100
Μετ. 2ης μισθιαμ 1.100

ΣΥΜΒΑΣΗ 1985
Α. ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ Β

ΚΟΠΗ ΜΑΡΜΑΡΩΝ

Μετρητήρια μίσθιαμ
Μετ. 1ης μισθιαμ 1.100
Μετ. 2ης μισθιαμ 1.100

ΣΥΜΒΑΣΗ 1985
Α. ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ

2 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.100	1.200	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500
3 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.200	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600
4 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700
5 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800
6 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900
7 ΤΕΚΝΟΜΑΡΤΟ	1.600																								

