

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΑ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ  
ΚΑΤΙΣ  
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΩΝ  
ΒΕΡΑΝΔΕΡΩΝ Ι  
ΓΙΑ ΚΑΝΙΤΟΣ  
ΤΟΥΡΚΙΑΣ



ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΕΛΟΣ ΚΑΤΑΒΑΛΗΘΗΚΕ

τα δικά μας  
νεα απο τον

# ΠΑΛΜΟ ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

ΦΥΛΟ 22ο  
ΜΑΗΣ 1990  
ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

## ΛΙΤΟΤΗΤΑ- ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ



Αυτή είναι η ουσία των προγραμματικών  
δηλώσεων της κυβέρνησης

ΣΕΛ. 2

## 24ΩΡΗ απεργία στις 22 ΜΑΗ

Πρώτη μαζική ενωτική απάντηση

- Για:
- Κανονική καταβολή της ΑΤΑ
  - Μέτρα συγκράτησης της ακρίβειας
  - Οχι άλλη ανατίμηση των τιμολογίων των ΔΕΚΟ
  - Υπεράσπιση των κοινωνικών μας δικαιωμάτων και κατακτήσεων

ΣΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ  
ΑΝΑΤΙΜΗΣΕΙΣ, ΣΤΗΝ ΑΞΥΔΟΣΙΑ  
ΤΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΤΩΝ  
ΕΜΠΟΡΟΣΠΙΤΑΔΩΝ

Άμεσα και πρακτικά  
απαντάμε, με  
αυξήσεις στο  
μεροκάματο.

Η διοίκηση του Συνδικάτου, σας καλεί να  
επιβάλλουμε αύξηση στο μεροκάματο από 500  
δρχ. και πάνω την ημέρα.  
Ανάλογα με το ύψος του ημερομίσθιου που  
παιρνούμε και τη σταθερότητα της  
απασχόλησης, απαιτούμε αύξηση.  
ΟΛΟΙ.

ΣΕΛ. 6-7

**Δ Η Μ Ο Ψ Η Φ Ι Σ Μ Α**  
12, 13, 14 και 15 ΙΟΥΝΗ

6-8.30 μ.μ.  
στα παραρτήματα  
του Συνδικάτου





# Η προτεραιότητα του δασκάλου κινείται για τη διεξοδική της χειραφέτη από την οικονομική κρίση

Με την ανάλυση των καθόντων από το νέο κυβερνητικό και πριν ακόμα από τη γενέση της προγραμματικής δημόσιας πολιτικής που θα ακολουθήσει, η ΓΣΕΕ με υπηκοότητα της κατέθεσε τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για το κεντρικό και άμεσα πρόβλημα που αντιμετωπίζει η χώρα μας.

Να σημειώσουμε εδώ ότι αυτές οι προτάσεις της ΓΣΕΕ προέβλεπαν ακριβώς στο 25ο Συνέδριό της τον Απρίλιο του '89.

Αυτές είναι:

1. Για το ελλειμματία του Δημοσίου.

Το ελλειμματία του δημοσίου τομέα δεν μπορεί πάντα να αντιμετωπίζονται με τον εξωτερικό δανεισμό και με την αύξηση των έμμεσων φόρων, είτε μέσω των καταναλωτικών αγαθών, είτε με την αύξηση του ΦΠΑ.

Πρέπει επιπλέον να εφαρμοστεί μια φορολογική πολιτική που θα φορολογή όλες τις κοινωνικές ομάδες με κεντρική κατάσταση την επέκταση της φορολογίας σε όλα τα εισοδήματα απ' όλες τις πηγές, ως προώθηση όλης τη φορολογική ισότητας και τη σχετική της επιβάρυνση των μισθωτών. Φορολόγηση όλων με κριτήριο την πραγματική φορολογική ικανότητα. Κατάργηση κάθε προνομιωτικής μεταχείρισης στη φορολογία και συστηματική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.

Αν δεν εφαρμοστούν αυτά τα μέτρα, η σχέση έμμεσων, μισθών φόρων θα επιβαρύνει τη θέση μισθωτών που σήμερα υπάρχει ετήσια φοροδιαφυγή της τάξης του 1 τριτο, τα οποία προσοικονομεί για εσοδα του κράτους και δεν έχουν εισπραχθεί από τις εφορίες, από φοροδιαφυγόντες, κωφών και από την απόδοση καθόντων στο ΦΠΑ.

Επίσης μπορούν να παραχθούν δαπάνες κατά χώραν του Δημοσίου. Να σταματήσει να μισθολογείται με για περίοδο οι προαίμας. Να περικοπουν σημαντικά τα κενδρικά μισθών να πάνε για στρατιωτικές ανάγκες κ.α.

2. Για την ανεργία.

Για την εξήγηση των ΔΕΚΟ.

Για τις προβληματικές επι-

Το μέτρο για τα ελλειμμάτια πρέπει να συνδυάζονται με παραγωγικές δραστηριότητες που έχουν στόχο την αύξηση της παραγωγής, του εισοδήματος και την απασχόληση των εργαζομένων.

Στην κατασκευή αυτή πρέπει να γίνει:

Α) Να καταργηθούν και να εφαρμοστούν με τη συμμετοχή των εργαζομένων προγράμματα περιφερειακής ανάπτυξης και ταυτόχρονα κεντρικών επιχειρηματικών κλάδων παραγωγής.

Β) Να εφαρμοστούν προγράμματα ώστε να σωθούν βιομηχανικοί κλάδοι κρίσιμου για τη χώρα μας (κλωστο-

ποιουργία, μέταλλο, δερμα κ.α.).

Γ) Να αναπτυχθούν οι παραγωγικοί κλάδοι για την παροχήν αυτοαπασχόλησης κεντρικά, χημική βιομηχανία, μηχανοκατασκευές κ.α.).

Δ) Να αντιμετωπίσει η επισημοποιημένη με στόχο την παροχήν και τη μεταφορά από το εξωτερικό και προσαρμογή στην ελληνική πραγματικότητα.

Ε) Το ριζικό εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος, τη διαφάνεια και το ελεγχό.

Ζ) Να αναπτυχθούν οι παραθεσμικές πενήσεις και ιδιαίτερα αυτές που αντιμετωπίζουν έντονο δημογραφικό πρόβλημα. Οι πενήσεις αυτές χρειάζονται ειδικά μέτρα, που θα έχουν στόχο την ανάπτυξη με προοπτικές ώστε να σταματήσει η εσωτερική και εξωτερική μετανάστευση του πληθυσμού.

3. Για ΤΙΣ ΔΕΚΟ

Για τις επιπτώσεις στα ελλειμμάτια των ΔΕΚΟ και να βελτιωθεί η παραγωγικότητα τους χρειάζεται:

— Να σταματήσει η εκάστοτε κυβέρνηση να έχει αντίληψη ότι οι ΔΕΚΟ αποτελούν χρονο για ρωσοφιλολογική πολιτική.

— Να υπάρξει έστω μια στοιχειώδης αυτονομία απέναντι στα εποπτεύοντα

υπουργεία.

— Να υπάρχει σχεδιασμός με σαφείς οικονομικούς και κοινωνικούς στόχους.

— Να υπάρχει αυτονομισμός ανάμεσα σε διάφορες ΔΕΚΟ.

— Να σταματήσει να υπάρχουν αντιπαρονομίες και γραφειοκρατική μηχανισμοί.

— Να σταματήσει οι ΔΕΚΟ τις αδιόφορες προμήθειες με πολιθινικές εταιρίες, που καλούνται να απομύσουν τεσσάρτη κερφή απ' αυτές, υπαθίζοντας έτσι κρίσιμους αναπτυξιακούς στόχους της ελληνικής παραγωγής.

— Να εννοηθεί η συμμετοχή των εργαζομένων μέσα από τους θεσμούς που υπάρχουν και να εκπαιδείται εκεί που δεν υπάρχει.

— Να αναλυθούν οι λόγοι και να αναδομηθούν με νέα τεχνολογία.

— Να εννοηθούν οι μηχανισμοί ελέγχου διαφανούς και προώθησης του οργανωτικού και τεχνολογικού εκσυγχρονισμού του τραπεζικού συστήματος.

— Να καταργηθούν κοινωνικοί προνομισμοί, μεταβέσεων, υπερισκαν μεταβολών και εξέλξης του προσωπικού.

4. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Να εσφαλθεί η λειτουργία των βιοσώμων και στρατηγικής σημασίας προβλήματα και υπερπερσόμενες επιχειρήσεις.

— Να εφαρμοστούν προγράμματα επενδύσεων για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό τους.

— Να παρομοιώνει οι βιοσώμων και στρατηγικής σημασίας στο Δημόσιο. Να προωθηθεί η διαδικασία οικονομικής εξήγησης.

— Να εσφαλθεί το δικαίωμα στη δούλεια των εργαζομένων.

5. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Είναι επείγουσα ανάγκη μπροστα στην κατάσταση που βρίσκεται η κοινωνική ασφάλιση να παρθούν αποφασιστικά μέτρα, ώστε να αποτραπεί ο κίνδυνος πλήρους χρεοπλησίας της. Γι' αυτό θεωρούμε αναγκαίο:

— Να καταργηθεί και να ενταχθεί ο δημόσιος χαρακτήρας της κοινωνικής ασφάλισης.

— Να βελτιωθεί οι παροχές προς τους εργαζομένους, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες μιας αξιοπρεπούς διαβίωσης.

— Να υπάρξει σταθερό χρηματοδότηση για την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων της

κοινωνικής ασφάλισης.

— Να βελτιωθεί η οργάνωση και η διεύθυνση της με πλήρη δημοκρατικό έλεγχο από τους εργαζομένους στα τμήματα επικουρικής ασφάλισης.

— Δημοφιρία ισχυρών ασφαλιστικών ταμείων με προαθίζηση ενίσχυση ασφαλιστικών εργασιών και υπηρεσιών και να ενισχυθεί ταμείων, αφού υπάρχει συμφωνία γνώμη των ασφαλισμένων.

— Να καταργηθούν οι ασφαλιστικές παροχές και εισφοροδιαφυγή.

— Να καταργηθούν οι ασφαλιστικές τομείς προς τα ασφαλιστικά τμήματα.

6. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΙΜΩΝ

— Να προωθηθεί κοστολογικός έλεγχος με στόχο το διοικητικό καθορισμό των τιμών αλλά την αντιμετώπιση των αδικαιοτήτων ανατιμήσεων και υπερκερδών που επιβάρυναν παρασιτικά κωλύματα.

— Να υπάρξει θεσμικό πλαίσιο που θα αφορά τη αρμοδιότητα των Συμβουλίων Ελεγκτικών των αναγορευτικών κωδίκων και την προστασία του καταναλωτή.

7. ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Σχετικά με τις αλλαγές στις

εργασιακές σχέσεις που κατά καιρούς έχουν ανακοινωθεί από το ΣΕΒ και από προηγούμενες κυβερνήσεις και ζήτησαν προσαρμογές με βάση τα συμφέροντα των εργαζομένων το συνδικαλιστικό κίνημα σε καμία περίπτωση δεν θα δεχθεί τέτοιες προσαρμογές και αλλαγές.

Στην πρόταση των εργαζομένων για απελευθέρωση της αγοράς της εργασίας με την καταργηση του νόμου που προβλέπει οριο απολύσεων μέχρι 2%, όπου υπάρχει περιορισμός εργασία, είμαστε ριζικά αντίθετοι.

Αυτές είναι οι γενικές προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για το κρίσιμο πρόβλημα της ελληνικής κοινωνίας τα οποία περιέχονται η διεύθυνση της ΓΣΕΕ στην έκθεσή της με την υπηκοότητα ότι πρέπει να τις πάρει σοβαρά υπακούη στις προγραμματικές δηλώσεις.

Δυστυχώς η κυβέρνηση της αγνώστης παντελής και προώθησε στην εφαρμογή των προτάσεων που εύνοησαν τους εργαζομένους κίνδημα κατά μέγιστο επέθεσε στο εισοδήμας.

Διόταξε το δρόμο της και έμεινε οι εργαζομένοι το δικό μισό.

ΤΟΥ Γ.ΑΝ.

## Η πορεία των συλλογικών συμβάσεων του κλάδου και οι αιτίες που δεν έχουν υπογραφεί

Είχαμε δηλώσει ότι στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας το σχέδιο της Συλλογικής Σύμβασης που πρότεινε η Ομοσπονδία για διαπραγμάτευση με τις εργοδοτικές οργανώσεις, με ακρότητη ενθουσιασμό, και βέβαια, να υπάρχουν κάποιες παρατηρήσεις και προτάσεις που θα μπορούσαν να μπουν στο προτεινόμενο σχέδιο, να δοθούν έγκαιρα.

Δυστυχώς απ' ό, τι γνωρίζουμε κάτι τέτοιο δεν έχει εγερθεί ακόμα στα γραφεία μας. Αυτό βέβαια είναι άλλο ζήτημα το οποίο χρειάζεται να γίνει πολύ αυστηρή κατά τη γνώμη μας μεταξύ διοικήσεως και μελών των συλλογικών οργανώσεων του γενικού σχεδίου Συλλογικής Σύμβασης του κλάδου. Αυτό που θέλουμε να επισημοποιήσουμε εδώ για ενημέρωσή σας μ' αυτό το σημείωμα είναι ότι το προτεινόμενο σχέδιο Συλλογικής Σύμβασης δεν έχει υπογραφεί ακόμα.

Αιτία αυτής της καθυστέρησης είναι οι εργοδοτικές οργανώσεις που παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για προκήρυξη των συνδιαβημάτων από την Ομοσπονδία που χρειάζονται ούτε το ζήτημα δεν αντιμετωπίζεται ποτέ, η κυβέρνηση οι προτάσεις και να

καταλήξει η υπογραφή σκόνης και περού τίτλας περίοδο.

Η άρνηση αυτή βέβαια των εργαζομένων να κάνει με τα συμφέροντα τους που εννοηθίκαμε μέσα με τις πολιτικές εξελίξεις όπως διαμορφώθηκαν με το αποτέλεσμα των εκλογών του Απριλίου.

Περιμένω δηλαδή από τις εκλογές του Απριλίου μια τέτη η παρουσία εξέλιξη για να μην ανησυχούν ούτε στο λιγώτο δεκάτες τις προτάσεις μας για αύξηση του μισθολογίου και γ' άλλα θεμελιώδη ζητήματα που προτείνουμε, προβλήματα προώθησης το υπαρκτό πρόβλημα της οικονομικής κρισιμότητας που περνάει η χώρα.

Απόλυτα προτιμώ να είμαστε στον πέμπτο μήνα του χρόνου και δεν έχουμε ακόμα υπογραφή οι Συλλογικές Συμβάσεις του κλάδου. Η σκοπιμότητα αυτή δεν ελέγχει και από τους εργοδότες των οικοδομών που εργάζονται στον χώρο της οικοδομής, κτίρια και οργανισμούς, που είναι τα διάφορα υπουργεία (Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας, Πολιτισμού κ.α.).

Το γενικό επιχείρημα είναι ότι πρέπει να διαμορφωθεί και να ολοκληρωθεί η εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης και ύστερα να υπογραφεί

φών οι Συλλογικές Συμβάσεις που αφορούν τους παραπάνω εργαζομένους. Και στις δύο περιπτώσεις το αποτέλεσμα είναι το ίδιο. Δηλαδή από τη μια οι τιμές για την επίβληση των εργαζομένων ανέβηκαν στα ύψη κι από την άλλη το βασικό μισθολογικό της κλαδικής συλλογικής σύμβασης παραμένει ίσο με αυτό του δεκάτου μήνα του χρόνου. Τα τελευταία τετραετίες οικονομικός κυριώς αυτόν που δουλεύουν στο Δημόσιο.

Αυτό είναι το αποτέλεσμα για την πορεία της κλαδικής συλλογικής σύμβασης, από τους «νέους ανθρώπους» και τις «νέες ιδέες», που έφερε στην πολιτική πράξη το κόμμα που έχει την κυβερνητική εξουσία.

Κάθε μήνας για την Εθνική Σύμβαση η πρόταση είναι καλύτερα. Μάλλον προκρίνεται για γκουκερική επίβλεψη από τον πλευρά της κυβέρνησης με στόχο να αναρροφεί τα υγιήματα που πήραν οι εργαζομένοι το πρώτο ήμισυ του χρόνου.

Ζητείται σήμερα ο προβληματισμός — ο υπέρμαχος προοργολογία των ελευθέρων διαπραγματευόμενων — να ξεχωρίσει από την ΓΣΕΕ και ΣΕΒ για να συνάψουν νέα

ΕΓΓΕΣ. Ο λόγος; Γιατί την προηγούμενη την Γαρίτηνη εν ονόματι της οικονομικής κρίσης που περνάει η χώρα μας. Ο κώδικος κλειστί να βγαίνει τα συμπεράσματα των ενισχυτικών μερών από κομμάτι συνδικαλιστικά, εργασιμίας και κομικές αντίθετες τη στιγμή που το πρόβλημα μεθγει το ίδιο μάλισ.

Σε κάθε περίπτωση, η διοίκηση του Συνδικάτου που με την Ομοσπονδία θα καταρθεί

κάθε προσπάθεια να επιστευθεί η διαδικασία υπογραφής των συλλογικών συμβάσεων κοινωνικοπολιτική και μαζί όλους τους εργαζομένους της χώρας αγωνιστικά θα υπερασπιστούμε το εισοδήμας μας, βιοσώμων και δικαιοσύνη που έχουμε κατακτήσει.

Πρώτη απάντηση ήταν με την 1η ΜΑΗ και ανεργία βιοσώμων και δικαιοσύνη στις 22-5-90 στην 24ωρη απεργία που αποφασίσει η ΓΣΕΕ.

## ΠΡΟΣΟΧΗ!!!

Όπου αναφέρεται αίτηση για σύνταξη στο ΙΚΑ, την ίδια μέρα να υποβάλλεται και αίτηση στο Επικρατικό Κέντρο.

Κάθε κάτοχος σύνταξης σημαίνει και αντίστοιχο ασφαλιστικό συμβόλαιο.

Πάρα και να μην είναι σύνταξη μετρήσει από την ημέρα που υποβάλλεται η αίτηση.

Και κάθε κάτοχος Αρκετών συνδεδεμένων συντάξεων ή φάρμακα στην αίτηση, ηγνησύνου να δηλώσει να τους κάνει το χαρτί (επίσκεψη κ.α.). Κάθε ΓΙΑΤΙ Κομμάτι μπορεί να δεν προωθήσουν στην διεύθυνση της σύνταξης. 2-3 ΚΑΤΑ ΤΗ ΦΑΡΜΑΚΑ στην να συμπληρώσουν την αίτηση και επιστρέψουν ταμεία που έχουν χηλεύσει (100.000) διατηρηθεί βιοσώμων.

Συνδεδεμένοι.

Μην θύνατε πληροφορίες λεφτά. Ελάτε στο Συνδικάτο να σας ενημερώσουμε να χαρτί βιοσώμων και με πληροφορίες

συμβουλές και πληροφορίες.



# ΜΙΚΡΟ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΟ ΣΤΑ 104 ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑΣ



Πρωτομαγιά '90. Ο πρόεδρος του Συνδικάτου μιλάει σε οικοδόμους κατά τη στάση εργασίας

**2 ΜΑΗ 1886:** ΣΙΚΑΓΟ -

Πλατεία Χέιμκον. Ένα έργοιο σφάλμα πήρανε. 340.000 εργάτων απαιτεί να μπει φρένο στο εξαντλητικό ωράριο των 10, 12 και 15 ωρών. ΑΠΑΙΤΕΙ: 8 ώρες ΔΟΥΛΕΙΑ - 8 ώρες ΖΕΚΟΥΡΑΣΗ - 8 ώρες ΥΠΝΟ.

Το πλήθος βγήκε κόκκινο. Αμείφτηρα τα φάρμακα, χιλιάδες στις φυλακές. Ανάμεσα τους 4 από τους ηγέτες των εργατών ΠΑΡΛΟΝΣ, ΣΠΑΪΣ, ΕΝΓΚΕΛΑ και ΦΙΣΣΕ με φυτικές καταθέσεις καταδικάστηκαν σε θάνατο.

**1889:** Το Συνέδριο της 2ης Διεθνούς κυβερνάνει το γιορτασμό της Πρωτομαγιάς σαν μέρα ενιαίας ανθρωπιστικής πάλης και προλεταριακής αλληλεγγύης των εργαζομένων όλου του κόσμου.

**1η ΜΑΗ 1894:** Πρώτος γιορτασμός στη χώρα μας. Οργανώνεται από τους σοσιαλιστικούς σμίλους με αιτήματα: 8 ώρες δουλειά - κηδεύρα της αργίας της Κυριακής - κατάργηση της παιδικής απασχόλησης κλπ.

**1η ΜΑΗ 1910:** Τα εργατικά σωματεία διαμαρτυρούν τη θέση τους από τις εργοδοτικές ενέσεις. Ιδρύεται το Εργατικό Κέντρο Αθηνών.

**1η ΜΑΗ 1919:** Παλειδική απεργία με μεγάλη επιτυχία, παρα τα αστυνομικά μέτρα της κυβέρνησης Βενιζέλου.

**1η ΜΑΗ 1924:** Η κυβέρνηση Παπαναστασίου απαγορεύει το γιορτασμό της. Οι εργαζόμενοι πορεύονται σε συγκεντρώση. Ο στρατός χλαπά. Νεκρός ο εργάτης Παρκοσάκης τραυματισμένος αλλού 24 εργάτες.

**1η ΜΑΗ 1929:** Η κυβέρνηση Βενιζέλου απαγορεύει κάθε συγκεντρώση στην Αθήνα. Η αστυνομία συλλαμβάνει προκαταβολικά 400 εργάτες στελέχη. Γίνονται εκδόσεις σε διάφορα σημεία της Αθήνας. Γίνονται συλλήψεις. Οι συγκεντρώσεις εξοπλισμένες σε Αιπεία, Θεσσαλονίκη, Βόλο, Πάτρα, Ξάνθη, Άρμα κλπ.

**1η ΜΑΗ 1934:** Σ' όλες τις μεγάλες πόλεις κηρύσσονται 24ωρες απεργίες. Ο φασισμός ακιλόβητα τη χώρα και την



Πρωτομαγιά του 1944



Μαΐος του '36 στη Θεσσαλονίκη



Πρωτομαγιά του 1957

Ευρώπη. Οι εργαζόμενοι μετατρέπουν τη μέρα σε μεγάλο αντιφασιστικό συλλαγή.

**ΗΡΩΙΚΟΣ ΜΑΗΣ του '36:** Το εργατικό κίνημα βρίσκεται σε αναβρασμό. 40.000 κεντηράδες κινούνται ζητώντας την εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης. Στις 8 Μαΐ η απεργία γενικεύεται σ' όλα τα εργοστάσια της Θεσσαλονίκης. 150.000 λαού για το αώκο αματωκίμοια διαδηλώνουν. Ο στρατός ανείτα να χτυπήσει. Ο Μεταξάς χλαπάει. Οι χωροφύλακες χίγουν στο ψαγύλο. Πέφτει ο πρώτος νεκρός. Είναι ο οδηγός Τάσος Τούσης.

**ΜΑΤΩΜΕΝΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ ΤΟΥ 1944:** 200 παλικάρια και ανάμεσα τους ο Νεολόγος Σωκράτης οδηγούνται στο Σκοπευτήριο της Κασερίας. Τους είχε παραδοσει στους Γερμανούς η φασιστική δικτατορία του Μεταξά.

**1η ΜΑΗ 1950:** Οι μεγάλες πρωταγόμενες διαδηλώσεις κατάληψης στο σκοπευτήριο της Κασερίας. Με συνθήματα Εργη - αμνηστία γεμίζουν με στεφάνια τον τόπο των εκτελεσμών.

**1η ΜΑΗ 1956:** Ο γιορτασμός

οργανώθηκε από τις «Συνεργαζόμενες οργανώσεις της Ελλάδας», παρά την αντίθεση της ΓΣΕΕ. Στους κλάδους που συμμετείχαν ήταν οι μεταλλουργοί του Πειραιά και οι οικοδόμοι της Θεσσαλονίκης.

**1η ΜΑΗ 1965:** Κίρια αιτήματα. εκδημοκρατισμός των συνδικάτων. αύξηση των μισθών 20%, μείωση των συντάξεων 30%. ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΦΑΣΙΣΜΟΣ.

**1η ΜΑΗ 1969:** Στην καρδιά της μαζικής ζούλας, κυκλοφορούν παράνομα χιλιάδες προκηρύξεις και τροχ

έναντι στο φασιστικό καθεστώς.

**ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΔΙΚΤΑΤΟΡΙΑ:** Η εργατική τάξη της χώρας μας πάλασε και πέλεσε για την υπαρξή της και διεύθυνση των δημοκρατικών ελευθεριών. Αντατάθηκε σε κάθε ενέργεια που ήταν ενάντια στα συμφέροντα και τις κατακτήσεις της και πάλαι και πάλαι. Αυτά συνέβαλε φέτος ώστε η εργατική Πρωτομαγιά

**Τ**ο μεροκάματο της 1ης Μαΐ το πληρώνοματε υποχρεωτικά. Η 1η Μαΐ είναι απεργία και με νόμο καθιερώθηκε να πληρώνοσαν υποχρεωτικά αργία. Ακόμα με φέρω σας θυμίζομε ότι οι υποχρεωτικές αργίες είναι 15 (15) 25η Μαρτίου, η δεύτερη μέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐ, 15 Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου και Χριστούγεννα. Σας τονίζομε πως πληρώνοματε υποχρεωτικά με το νόμο από τον εργοδότη, φτάνει να δουλεύοματε την παραμονή της ημέρας. Εργόδημα μας είναι αυτός που μας πέρει για δουλιά και μας πληρώνει το μεροκάματο. Τέλος στα χαρισματα. Το δικαιοσύνη. Όπου δεν σας πληρώνοσαν την αργία, απευθύνεστε στο Συνδικάτο.

να γιορταστεί ενιαικά από όλους τους εργαζομένους της χώρας μας. Αποτέλεσμα ήταν η μεγάλη συμμετοχή στην κεντρική συγκέντρωση που έγινε στο παλιό του Αρεώκ, όπου για πρώτη φορά ήταν ένας κεντρικός αλληλετής όπου εκέρας σχεδόν όλες τις τάξεις που συμμετέχουν στο ΔΣ της Συνομοσπονδίας.

Τα πόρνομα εμείς οι οικοδόμοι με απόφαση της Διοίκησης, την παρουσία της Πρωτομαγιάς πραγματοποιήσαμας μια ώρα στάση εργασίας. Κιρίες αυτό εφαρμόστηκε στα μεγάλα εργοστάσια, όπου μίλησαν μέλη της Διοίκησης, της Ομοσπονδίας και του Συνδικάτου.

Οι ομιλήτες αναφέρθηκαν στο ιστορικό της Πρωτομαγιάς στη νέα κατάσταση που βρίσκεται την εργατική τάξη μετά τις εκλογές, καθώς και ενμνήσαν με νέες προτάσεις για τα κλάδα να προβλημάτα και πως θα προφύρομας. Η συμμετοχή των συνολοφάνων ήταν σχεδόν καθολική στα εργοστάσια που παβερίσκονταν το Συνδικάτο. Περισσότερο δέ είναι με φορηά εκδόσεις για τα κλάδα να απευθύνει ελάτομο φέρω τιμήες στους νεκρούς της τάξης μας την Πρωτομαγιά, η οποία πρέπει σιγά - σιγά να επεκταθεί σ' όλα τα γαπικά και χωρους δουλιές.



Η ΓΣΕΕ το Μάρτιο έδωσε στη δημοσιότητα μια έρευνα — που πραγματοποιήσε η ΔΗΜΕΛ για λογαριασμό της — σχετικά με την «ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ» του σύγχρονου Έλληνα εργαζομένου. Το στοιχείο της έρευνας παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον, γιατί «καθρεφτίζουν» το σημερινό εργαζόμενο, μέσα στην ελληνική κοινωνία που οι σημαντικές αλλαγές — ιδιαίτερα στη δεκαετία 1980-90 — επηρέασαν τις συνθήκες και τη συμπεριφορά του.

Από την έρευνα προκύπτουν μερικά πολύ βασικά στοιχεία:

α) Ενώ οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν θετικές ενόψεις όπως συνδικαλισμός, κοινωνική αλληλεγγύη, αντιμετώπιση σύγχρονων κωτών προβλημάτων κλπ., πρακτικά απαντούν με μικρή διόρθωση αρνητικές.

β) Ενώ ο σύγχρονος τρόπος ζωής δημιουργεί οξύ πρόβλημα στην καλυψη των αναγκών των εργαζομένων, ταυτόχρονα το 3/4 των ερωτηθέντων δείχνουν ικανοποιημένοι από το εισόδημά τους.

γ) Ενώ διαφαίνεται έντονη η διάθεση για αξιοκρατία και διαφάνεια, το ρουσφέτι φαίνεται ότι είναι βαθιά ριζωμένο στην ελληνική ζωή.

#### Προτεραιότητες στα προβλήματα

Οι επιπτώσεις από την όξυνση των κοινωνικών προβλημάτων διαπερνούν κυριολεκτικά όλη την έρευνα. Με όποιο τρόπο κι αν έχουν τείσει τα ερωτήματα, η ποιότητα ζωής στη συνολική της διάσταση, αποτελεί το κύριο πρόβλημα των εργαζομένων. Σε πρωταρχική βάση ευαισθητοποιεί η μείωση του περιβάλλοντος, ενώ εντυπωσιακό παρουσιάζεται το ενδιαφέρον για το πρόβλημα των ναρκωτικών, το οικονομικό, το στεγαστικό, την ανεργία, την παιδεία και την υγεία.

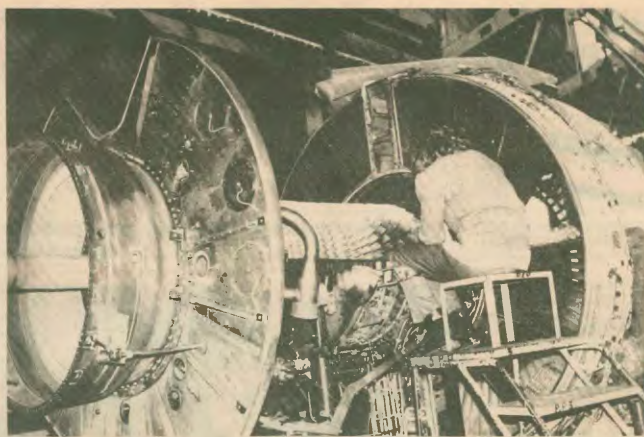
Αυτά τα προβλήματα για τον Έλληνα εργαζόμενο απαιτούν αυτονόητο λύσεις.

Οξύ παράμετρος το οικονομικό πρόβλημα, αφού το 68% των εργαζομένων δηλώνει ότι οι αποδοχές του δεν υπερβαίνουν τις 100.000 δραχ. το μήνα, ενώ το 77% των ποσοτήτων σχετίζεται με τις ευρύτερες εργασιακές συνθήκες απασχολούν έντονα τους εργαζομένους.

#### Η σχέση με το συνδικάτο

Ενδιαφέρον παρουσιάζουν και τα στοιχεία όσον αφορά τη σχέση του εργαζομένου με το Συνδικάτο.

Το 41% των μισθωτών



# Ποιοι είναι ο σύγχρονος εργαζόμενος

## Αποκαλυπτικά στοιχεία από έρευνα της ΓΣΕΕ για την ταυτότητα του σύγχρονου Έλληνα εργαζομένου

είναι μέλη εργατικού σωματείου, με έντονη διαφοροποίηση ανάμεσα στον ιδιωτικό (33%) και δημόσιο τομέα (57%). Τακτική συμμετοχή στις δραστηριότητες των συνδικάτων δηλώνει ένα 40%.

Το 75% των νέων κάτω των 30 ετών δεν συμμετέχουν στα συνδικάτα. Το 43% των εργαζομένων βλέπει σαν αποτελεσματικότερο τρόπο επίλυσης των προβλημάτων τους εργατικούς αγώνες, το 24% την προσωπική επαφή με τον εργοδότη και μόλις το 9% την «εργασιακή ειρήνη».

Στις κινητοποιήσεις απαντά ότι συμμετέχει από μερικές φορές έως πάντα το 67% των ερωτηθέντων.

Ενα 30% του ιδιωτικού κύρια τμήμα, απαντά ότι δεν «ναμακτεύεται» με το συνδικάτο, γιατί φοβάται την απόλυση και τις διακρίσεις του εργοδότη σε βάρος των συνδικαλι-

σμένων. Το 20% δηλώνει ότι αποβαρύνεται από τον τρόπο λειτουργίας και δράσης του συνδικαλιστικού κινήματος, παρ'ότι αποδέχεται το ρόλο που μπορεί να παίξει.

Το 10% των μη συνδικαλισμένων δηλώνει ότι υπάχει στα παραπάνω μέλη σωματείου.

Συνθέτοντας η έρευνα το γενικό προφίλ αυτού του κόσμου, καταλήγει στο συμπέρασμα ότι κάτω από ορισμένες συνθήκες, μπορεί να επαναδραστηριοποιηθεί. Καθολικά σχεδόν αναγνωρίζεται και καταδικάζεται το φαινόμενο της παραξήνιασης.

Στο ερώτημα: Πώς θέλουν οι εργαζόμενοι της ΓΣΕΕ και γενικά το συνδικαλιστικό κίνημα;

«Να ασχολείται με ό,τι τους απασχολεί». Αντιφατικές φαίνονται οι απαντήσεις για το ρόλο που παίζουν και πρέπει να

παίζουν τα συνδικάτα. Ενώ διατυπώνεται υπό μορφή κριτικής η άποψη ότι παίζουν κυρίως «ουτεχνικά ρόλα», «αυτή τη στιγμή με ποια προβλήματα θα πρέπει κατά προτεραιότητα να ασχολούνται, το 90% απαντά τα στενά εργασιακά (μισθοί - συνθήκες δουλειάς).

Αν και η δράση της ΓΣΕΕ κρίνεται θετική σε μια σειρά θέματα, ένα 23% των εργαζομένων την αγνοεί ή την κρίνει αρνητικά. Πιο αρνητική γνέμη για τα συνδικάτα έχουν οι νεαροί.

#### «Το ρουσφέτι»

Το ερώτημα: «Πώς βλέπεται τη δουλιά που κανείς τ'άρα».

Η απάντηση: Από τον ΟΑΕΔ 3 Από αγελάδα 1 Από διαγωνισμό 6 Από γιναστό, φίλο, συγγενή 6

Με πολιτικό φίλο 1 Με άλλο τρόπο 12

Γραφεία εύρεσης εργασίας 1

Μόνο 3 απαντάνε μέσω ΟΑΕΔ και μόνο 6 μέσα από διαγωνισμό. Το 32% δηλώνει ότι έκανε χρήση «μέσων» για εξεύρεση εργασίας και το 19% για κάποιο θέμα υγείας. Το 90% των ερωτηθέντων θεωρεί ότι η κομπιναζή και «μέσον» είναι κυρίαρχο σήμερα στην κοινωνία μας.

#### Λόγιοτα

Το 80% των εργαζομένων απορρίπτει κατηγορηματικά την επιβολή νέων σταθεροποιητικών προγραμμάτων.

Το 63% απορρίπτει την άποψη ότι για την οικονομική κατάσταση φταίει η ακριβία των εργαζομένων.

Το 77% τάσσεται υπέρ του εργατικού ελέγχου. Το 1/3 δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλυφθεί τις σύγχρονες ανάγκες και το 44% ότι βρισκείται σε

ορισκό σημείο. Το 23% δηλώνει ότι χειρότερο με το βιοτικό του επίπεδο την τελευταία τετραετία, ενώ οι περισσότεροι δηλώνουν στασιμότητα.

#### Σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας

Το 79% αποδέχεται τη σύνδεση της αμοιβής με την παραγωγικότητα. Θετέται όμως όρους:

α. ΑΤΑ, με τη θεσπίτευση της τάσεως υπέρ το 90% των εργαζομένων.

β. Διασφάλιση υπέρσης συνολικών συμβάσεων εργολογίας που τάσσεται υπέρ το 67% των εργαζομένων.

γ. Αποφασιστική παρέμβαση των συνδικάτων που τάσσεται υπέρ το 67% των εργαζομένων.

δ. Αξιοσημείωτο το ποσοστό των εργαζομένων (24%) που δηλώνουν άγνοια.

#### Προβληματικές

Σχετικά με τις προβληματικές επιχειρήσεις, μόνο 2% αποδίδουν ευθύνες στους εργαζομένους. Το 39% θεωρεί υπεύθυνες τις εκάστοτε κυβερνήσεις και το 37% τους επιχειρηματίες.

Όμως απαραίτητη προϋπόθεση για την οποία λύση θεωρείται η εξασφάλιση εργασίας υπέρ της οποίας τάσσεται το 80% των εργαζομένων.

#### Ορισμένα συμπεράσματα

1) Τα συνδικάτα πρέπει να πάρουν σοβαρά υπόψη τις ανάγκες, τα προβλήματα και τις προτεραιότητες που θέτουν οι εργαζόμενοι, ώστε να τους «οργανώσουν» και να τους εκκρίσουν.

2) Τα συνδικάτα να ξεπεράσουν την παραρξιοποίηση και κοιμητικοποίηση με την επιμονή που πρέπει να δείξουν στις δημοκρατικές - αυλικές διαδικασίες, στην εκκρόση των πραγματικών προβλημάτων, ώστε να ενδώσουν τους εργαζομένους σε μια καλύτερη και όχι σε μια αποκημιση, όπως παλιών συγκεκριμένες δυνάμεις το τελευταίο διάστημα ιδιαίτερα.

3) Το ρουσφέτι που φαίνεται να είναι «κυρίαρχο αντίληψη», «τρόπος ζωής» και το πιο αντιοικητικό, η επίδραση που έχει στη νεολαία, δεν πρέπει να μας αφήνει να κοιμηθούμε ή να κοιμηθούμε χωρίς αξίες, όπου «όλα αφοροζώνονται και πουλούνται». Πρέπει να το πούμε καθαρά: ΕΚΟΥΣΜΕ ΕΝΔΕΧΕΤΑΙ ΟΛΟΙ ΜΑΣ. Χρειάζεται με το αντιμετώπισή μας με γενικό ΣΥΝΑΓΕΡΜΟ.

**4 - 15 Ιούνη**  
**στους τόπους**  
**εργασίας**  
**και κατοικίας**

# ΔΗΜΟΣΥΗΦ

**Καλούνται όλοι οι οικοδόμοι, μέλη των Συνδικάτων να συμμετέχουν διατυπώσουν τις απόψεις τους**

Η Διοίκηση του Συνδικάτου αποφάσισε να πραγματοποιήσει το δημοψήφισμα με τις παρακάτω επιδιώξεις:

- 1) Ν' ανοίξει διαλόγους με όλους τους οικοδόμους, για όλα τα προβλήματα που μας απασχολούν.
- 2) — Τα μέλη — να διατυπώσετε τις προτάσεις για τα προβλήματα και τις προτεραιότητες διεκδίκησης.
- 3) Για να εκφραστεί η άποψη των μελών για τις αιτίες της μειωμένης συμμετοχής των οικοδόμων στις περιφερειακές συγκεντρώσεις, Γεν. Συνελεύσεις και άλλες δραστηριότητες του Συνδικάτου.
- 4) Για να εκφραστεί η γνώμη σας για τα νέα θέματα που θέτουμε.
- 5) Για να εκφραστεί την γνώμη σας για τα νέα θέματα που θέτουμε.

Εφ' άπαξ, πρόσθετη ασφάλιση, εγγραφή όλων στο Συνδικάτο. Δηλαδή όλοι οι οικοδόμοι στο γηπέδο, στο εργάσιμο με κάρτα οικοδόμου μέλους του Συνδικάτου.

Γι' αυτό μελετήστε, προετοιμαστείτε. Πάρτε μέρος στο δημοψήφισμα.

**12, 13, 14 και 15 Ιούνη** ώρα 6 έως 8.30 μ.μ. στα παραρτήματα.

Τις ημέρες αυτές λοιπόν όλοι στα παραρτήματα, συμμετέχετε στο δημοψήφισμα.

Όπως θα διατυπώσετε καλύτερα να πείτε τη γνώμη σας για όλα και να κρίνετε όλα.

Καλείστε να πείτε τη γνώμη σας:

Για το εφ' άπαξ, αν συμφωνείτε.

Για πρόσθετη ασφάλιση.

Για να γραφτούν όλοι οι οικοδόμοι στο Συνδικάτο και στη δουλιά με κάρτα οικοδόμου.

Όλοι λοιπόν στο ΔΗΜΟΣΥΗΦΣΜΑ.

## ΠΡΟΣΧΗ

Το έντοπο που θα σας δοθεί για να συμμετέχετε στο Δημοψήφισμα θα είναι πιο ανακτικό.

Δημιούσιουμε μεγάλο κείμενο για να βοηθηθείτε στη σκέψη και στη προτάσεις σας.

Γι' αυτό μελετήστε το με προσοχή. Και σημειώστε. Ελευθέρη και τομήρη διατυπώστε τη γνώμη σας. Αν κρίνετε σκόπιμο να μη γράψετε το ονοματεπώνυμό σας, μη το γράψετε.

Ιδιαίτερα σκεφθείτε και απαντήστε στο θέμα, πρόσθετη, επί πλέον ασφάλιση.

Για το εφ' άπαξ.

Για την «απόφραση», όλοι στο Συνδικάτο με κάρτα στη δουλιά.

## ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Πρόκειται για ομαδική ασφάλιση σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία.

Το πρώτο ερώτημα που θα μπαί είναι. Μήπως έτσι υποβαθμίζεται, υπονομεύεται η κοινωνική ασφάλιση, το ΙΚΑ. Δηλαδή έτσι βοηθάει τις επιδιώξεις για ιδιωτικοποίηση. Μήπως έτσι συμβάλλουμε στο να αμβλύνεται η πάλη για βελτίωση της κοινωνικής ασφάλισης και τελικά στον εκφυλισμό, την διάλυση κ.ά.

Λέμε όχι. Γιατί. Δεν μιλάμε για ασφάλιση, παροχές και περιθώρια που δίνει το ΙΚΑ, αλλά για πρόσθετη επί πλέον ασφάλιση.

Δηλαδή μιλάμε για ασφάλισης που δεν παρέχει και δεν προβλέπεται να παρέχει το ΙΚΑ. Συγκεκριμένα η πρόταση μας αφορά για ασφάλιση

α) ζωής και στυγμάτων που μπορεί να προκληθεί θάνατος, αναπηρία ολική ή μερική που το ΙΚΑ δεν προβλέπει αποζημίωση στον παθόντα και τον οικογένειά.

β) Επίδομα κατά το χρόνο — ημέρες — που ο ασθενής βρίσκεται στο νοσοκομείο και το ΙΚΑ αυτές τις ημέρες δεν μας πληρώνει.

γ) Επίδομα νοσοκομειακής περίθαλψης. Δηλαδή για τα



επί πλέον έξοδα που κάνουν και δεν μας αναγνωρίζει το ΙΚΑ (γιατροί, θέση κ.ά.).

## ΕΦ ΑΠΑΞ

Τι πρέπει να ξέροουμε

Όσοι εργαζόμενοι παίρνουν εφ' άπαξ συμβάλλουν οι ίδιοι με κρατήσεις από το μισθό ή το μεροκάματο. Και από το κεφάλαιο που δημιουργείται, όταν βγαίνουν στη σύνταξη παίρνουν το εφ' άπαξ. Στο μεταξύ καταχράζονται μέρος του εφ' άπαξ αντίστοιχα να πληρώνουν και οι εργοδότες. Έτσι λοιπόν αν συμφωνείτε για την καθιέρωση του εφ' άπαξ στους οικοδόμους, να γινάριζε ότι θα πληρώσουμε εμείς και θα διεκδικήσουμε να πληρώσουν και οι εργοδότες.

## ΤΡΟΠΟΙ ΓΙΑ ΕΦ ΑΠΑΞ

Υπάρχουν δύο τρόποι να γίνει το εφ' άπαξ. Ο ένας είναι να το θέσουμε σαν αίτημα και όταν το καταχτήσουμε να θεσμοθετηθεί και να ισχύσει.

Ο άλλος τρόπος είναι θέμα δικό μας και μπορούμε να το εφαρμόσουμε όπως θέλουμε.

Δηλαδή μπορούμε να διαθέσουμε ένα ποσοστό των εσόδων μας που θα συμφωνήσουμε σε μια ασφαλιστική εταιρία και όταν βγούμε στη σύνταξη ή φύγουμε από το επάγγελμα, να πάρουμε το εφ' άπαξ.

Να ένα συγκεκριμένο παράδειγμα. Συμφωνούμε ότι θαρούμε σαν επίσημο εισόδημα το ένα (1) εκατομμύριο Δεληάρη το μήνα 80 γιλ. δρχ. περίπου. Αν καταβάλλουμε 3%, δηλ. 30 γιλ. το χρόνο, για κάθε χρόνο που θα περνάει θα δικαιούμαστε ένα μισθό. Δηλαδή ένα χρόνο 80 γιλ., 5 χρόνια 400 γιλ., 10 χρόνια 800 γιλ., 20 χρόνια 1 εκ. 600 γιλ. κ.ο.κ. Το ποσό κληρονομία θα είναι για όλους το ίδιο. Το επίσημο ποσό που θα δόσουμε, θα μεγαλώνει ανάλογα με τον τιμαριθμό. Ανάλογα θα μεγαλώνει και ο μηνιαίο μισθός που θα παίρνουμε στο τέλος.

Στο 3% μπορούμε να διεκδικήσουμε και να πετύχουμε, και 1% π.χ. συμβολή των εργοτότων. Αυτό σημαίνει, ότι ανάλογα θα αυξηθεί και το εφ' άπαξ.

Τόσο στην πρόσθετη, επί πλέον ασφάλιση ζωής, για 1,5 εκατομ. Ατυχήμα, θάνατος 1,5 εκατομ. Ολική αναπηρία 1,5 εκατομ. Μερική αναπηρία αναλογική αποζημίωση (ανάλογα με το ποσοστό).

Επίδομα νοσηρίας (τις ημέρες που βρίσκεται στο νοσοκομείο ο ασφαλισμένος) (3 γιλιάδες την ημέρα). Νοσοκομειακή περίθαλψη για έξοδα — για το νοσοκομείο — (γιατροί θέση κ.ά) μέχρι 300 γιλ. δρχ. το χρόνο.

Για τα παραπάνω θα καταβάλλουμε 16.000 δρχ. το χρόνο.

Για το εφ' άπαξ 30.000 γιλ. δρχ. περίπου το χρόνο. Αυτά δεν θα είναι υποχρεωτικά για κανένα, παρά μόνο για όποιον θέλει.

Τρόπος πληρωμής μία ή δύο φορές το χρόνο μέσω Συνδικάτου. Για τον καθένα χρόνο (ατομική) οι τιμές είναι στο τριπλάσιο. Οι παραπάνω τιμές είναι ομαδικές μέσω του Συνδικάτου. Ακόμα μέσω του Συνδικάτου τα όσα αποθεματικά αποτελέσματα κάθε χρόνο κατά 90% είναι στη διάθεση του Συνδικάτου να τα χρησιμοποιήσει μόνο σε παροχές υπέρ των μελών που θα είναι στην πρόσθετη ασφάλιση, π.χ. Μπορούμε να αυξήσουμε το εφ' άπαξ. Μπορούμε με μικρότερη συμμετοχή να δώσουμε παροχές στα μέλη των οικογενειών. Ακόμη ομαδική ασφαλισμένοι από τα αποθεμάτα μπορούμε να διαπραγματευόμαστε μέλη μας που σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης δεν μπορούν διαπιστωμένα για 6 μήνες π.χ. να δώσουν την ασφαλιστική τους συνδρομή, να μην χάνουν τα δικαιώματά τους (θέματα με πιστοποίηση). Επίσης όταν μέλος για τον α ή β λόγο φύγει από το επάγγελμα πάει στην επαχθία, ή δεν θέλει να είναι μέλος του Συνδικάτου, αποχωρώντας μετά από κάποιο διάστημα που θα το ορίσουμε π.χ. 3 ή 5 χρόνια, θα παίρνει και το εφ' άπαξ.

Σημειώστε ακόμα μια φορά, ότι το μέλος του Συνδικάτου δεν είναι υποχρεωτικό να συμμετέχει στην επί πλέον ασφάλιση. Είναι δικαίωμά του να παραμείνει μόνο μέλος του Συνδικάτου.

Να σημειώσουμε ακόμα μια φορά, ότι δεν γίνεται λόγος για απόφαση, αλλά για μέετη και συζήτηση. Συζητήστε με άλλα σωματεια που είναι ήδη ασφαλισμένοι και παίρνουμε τη γνώμη, τις εμπειρίες τους. Το ίδιο και για το εφ' άπαξ.

Απόφαση θα γίνει όταν πείτε συναλεύσει τη σκέψη και τη γνώμη σας.

Σημειώστε ότι τα παραπάνω ποσά και τιμές είναι —



# ΠΑΛΜΟΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

σεις. Έτσι θα ανατρέψουμε τα κακώς κείμενα που σήμερα υπάρχουν στον κλάδο μας.

Σήμερα διαμαρτυρόμαστε για το ότι μας κόβει ή δεν μας κόβει κανονικά το ένσημο, μας απολείει ο εργολάβος ή εταιρία, ο κατασκευστής.

Ζητάμε το μεροκάματο της αργίας που προβλέπει ο νόμος και συμβαίνει το ίδιο.

Ζητάμε το επίδομα ασθένειας που δικαιούμαστε από τον εργοδότη, παράλογη η απαίτησή μας.

Αν το δικαίωμά μας δεν το κάνουμε. Οποτε θέλει μας απολείει και για αποζημίωση δεν γίνεται λόγος. Προλαμβάνουν ξένους αλλοδαπούς, αναφαίσιμους, με εξευτελιστικό μεροκάματο οι εργοδότες και θεωρούν δικαιώματά τους να διώχνουν τον τόπιο συνάδελφο.

Και άλλα πολλά που ο καθένας μας έχει να μαρτυρήσει. Να πάρει τέλος λοιπόν αυτή η ιστορία. Όλοι να αποχωρήσουν την «κάρτα» οικοδόμου του Συνδικάτου. Έτσι με τέτοιον δυνάμη θα γίνουν σεβαστά και θα επιβάλουμε τα δικαιώματά μας. Για κείνον τον εργοδότη που δεν θα συμμορφωνάμε με τις υποχρεώσεις του θα αποχωρήσουμε τον τρόπο και το μέσο αντί να χάνει ο συνάδελφος τη δουλιά του, ν' αλλάξει εκείνος επάγγελμα. Αυτό καθόλου δεν σημαίνει, ότι έτσι επιδιώκουμε να επιβληθούμε κράτος ασυδοσίας για τους οικοδόμους. Όχι τα δικαιώματά και τις κατατήσεις μας θα επιβληθούν. Δεν είναι π.χ. δικαίωμα τον εργοδότη να απαγορεύουν αλλοδαπούς με εξευτελιστικούς όρους και να διώχνουν τον Έλληνα συνάδελφο γιατί απαιτεί καλύτερο μεροκάματο. Να αναλάβουμε λοιπόν όλοι τις ευθύνες μας. Δίκαιη και με ήλη.

Να αποχωρήσουμε. Στη δουλιά ο οικοδόμος με την «κάρτα» του Συνδικάτου.

Για να έχουμε απαιτήσεις και δικαιώματα, όλοι να αναλάβουμε τις ευθύνες και υποχρεώσεις μας. ΟΛΟΙ. Αν συμφωνείτε, στο δημόσιο ημερησίως τη γνώμη σας.

## ων υπεύθυνα και τοληγρά να

κατά προαγγίση — από τις συζητήσεις που κάνουμε για τη διερεύνηση του ζητήματος. Ακόμα έχουμε δικαίωμα να επιλέξουμε. Μόνο εφ' άπαξ ή και τα δύο.

### ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ Ή ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Υπέρ και κατά

Αν το ερώτημα μπαίνει να επιλέγουμε ανάμεσα στην κοινωνική και ιδιωτική ασφάλιση, αβίαστα λέμε ΝΑΙ. Κοινωνική Ασφάλιση. Μαζί και με τις πικρές και κακές μας εμπειρίες πάλι ΝΑΙ λέμε, Κοινωνική Ασφάλιση. Καμία σύγκριση δεν μπορεί να γίνει ανάμεσα στην κοινωνική — κρατική — και ιδιωτική ασφάλιση.

Πώς από τις φανατικές πράγματα παροχές των ασφαλιστικών εταιριών κρύβεται η ψυχρή αλήθεια, που είναι το κέρδος και όχι η κοινωνική ανάγκη.

Μοναδικό κριτήριο της ίδρυσης και λειτουργίας των ασφαλιστικών εταιριών είναι το κέρδος. Και μετά το κέρδος είναι η ανταποδοτικότητα. Ενώ στην κοινωνική ασφάλιση με όλα της τα χάλια λειτουργεί το κοινωνικό στοιχείο. π.χ. Με 50 ένσημα το χρόνο και μόνο με δυο μήνες απασχόληση το χρόνο ο εργαζόμενος είναι ασφαλισμένος για όλο το χρόνο, τόσο ο ίδιος όσο και η οικογένειά του. Μια μέρα φράσης φτάνει ο ασφαλισμένος για να δικαιούται σύνταξη από ατύχημα ή επίδομα κτλ.

Με 1.500 ένσημα μπορεί να δικαιωθεί σύνταξη εφ' όρου ζωής, αφού κριθεί ανώτερη πάνω από 50% εστώ και είναι 25 χρόνο.

Σκεφτείτε αν δεν υπήρχε το ΙΚΑ που θα βρισκόταν, σε ποια ύλη η νοσοκομειακή και ιατρική περίθαλψη. Σκεφτείται τι θα γινόταν τα χρηστά εισοδήματα. Και τότε σκεφτείτε σε ποια ύλη θα ήταν τα ασφαλιστικά στις ασφαλιστικές εταιρίες και τι θα γινόταν οι εργαζόμενοι που δεν θα τα άντεγαν.

Σκεφτείτε αν ενά η δύο χρόνια δεν είσαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ δεν χάνεις τα δικαιώματά σου. Ενώ στην ιδιωτική ασφάλιση δεν συμβαίνει το ίδιο. Σκεφτείτε γιατί θέλουν να χυπύσουν την κοινωνική ασφάλιση. Γιατί είναι κακή. Όχι για να απαλλαγούν από τον κοινωνικό χαρακτήρα. Όχι λοιπόν δεν υπάρχει δίλημμα.

Γι' αυτό και η πρότασή μας είναι για προσθετή, επί πλέον ασφάλιση και όχι για ασφάλιση και παροχές που παρέχει το ΙΚΑ.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ** Πρόταση για συζήτηση και διερεύνηση είναι η επί πλέον ασφάλιση.

Για την κοινωνική ασφάλιση παλαιότερα και θα παλαιότερα 1) Να διατηρηθεί ο κοινωνικός της χαρακτήρας 2) Να βελτιωθεί οι παροχές 3) Να εξηλιανθεί. Να σταματήσει το ρουφάει, οι μίζες, η αβίασμαν, 4) Εκσυγχρονισμός. Να σταματήσει η εισφοροβίαση και η χαρακτηριστικές πράξεις του ΙΚΑ.

### ΟΛΟΙ ΟΙ ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ ΜΕ ΤΗΝ «ΚΑΡΤΑ» ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΣΤΗ ΔΟΥΛΙΑ

Να γίνουν όλοι μέλη του Συνδικάτου.

Να ψηφισθούν όλοι στις αρχαιρεσίες που θα γίνουν σε λίγους μήνες.

Να αποχωρήσουμε όλοι την «κάρτα» του οικοδόμου του Συνδικάτου.

Δικαίωμα και θέμα επιλογής του κάθε οικοδόμου είναι να γίνει ή να μην γίνει μέλος. Το ίδιο δικαίωμα του καθένα είναι να ψηφίζει ή να μην ψηφίζει στις αρχαιρεσίες.

Υποχρέωση όλων μας είναι να γίνουν μέλη και να ψηφίσουν για να γίνουν πράξη, να εφαρμόζονται και να γίνουν σεβαστά από τους εργοδότες τα δικαιώματά μας.

Γραμμικοί όλοι και δραστήρια συμμετοχή στη ζωή και δράση του Συνδικάτου, στις αρχαιρεσίες θα είμαστε δυνάμη που θα αγνορείται τα δικαιώματά και τις κατατήσεις μας, συνταξιοδοτικά, ασφαλιστικά, εργασιακά κ.α. από την επίθεση των κυβερνήτων.

Θα αποτείλει η δύναμη μας εγγύηση για νέες κατακτήσεις.

## Χρησιμοποίησε αυτό για ψηφοδέλτιο

Μελέτησέ το καλά, σημείωσε τη γνώμη σου. Γράψε την όμοσή σου. Και μη ξεχάσεις. Να πας στο παρτέριμα να το ρίξεις στην κλάση, στις 12, 13, 14 & 15 Ιούνη, ώρα 6-8 το απόγευμα. Καλείσει να συζητήσεις στο παρτέριμα ερωτηματο. Να συμφωνήσεις ή να διαφωνήσεις. Να βεις τη γνώμη σου. Για τελεματικά σημειώστε κατά σειρά προτεραιότητας τον αριθμό που αντιστοιχεί στο πρόβλημα που θεωρείτε πρώτο, δεύτερο, τρίτο κ.ο.κ.

### Δ Η Μ Ο Ψ Η Σ Τ Ι Σ Μ Α Τ Ο Ν ΤΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΑΘΗΝΑΙΣ 12, 13, 14 & 15 Ιούνη

ΠΡΟΤΕΙΝΩ το πρώτο για διεκδότηση πρόβλημα που πρέπει να βάλει το Συνδικάτο είναι:..... το δεύτερο..... το τρίτο.....

#### Από το εργασιολόγιο

- 1) Αποσχόληση, 2) Κατοικία, 3) Μεγάλο ένοα, 4) Νοσητήριο 35σούα, 5) Εφαρμογή Δυνήθουρα, 6) Εκπαίδευση 7) Επονοδίαση.

#### Συνθήκες δουλιάς

- 1) Μέτρο ασφάλειας, 2) Πρόβλητα ατυχημάτων, 3) Αυτοκίνητο σε ετοιμότητα σε ένοα που αποσχελάω πάνω από 20 ή 50 οικοδόμους, 4) Επαγγελματικές ασθένειες (δερματίτιδο κλπ), 5) Ενιστοποίηση, δουλιές, 6) Χάρι φιλάνες ψούων, νερό, τουαλέτες, φαρμακείο.

#### Ασφαλιστικό

- 1) Αύληση των συντάξεων, 2) Κλημνητική αύληση των συντάξεων μετά το 4050, 3) Επικάλυψη των ενσήμων με το πραγματικό ημερομίσθιο, 4) Επαφορά στο επίδοματο ανασροσμογής (σύνταξη από ανασροσ 33% - 50%), 5) Αναγνώριση των υπέρ των ώτων ενσήμων.

#### Για τους ξένους εργάτες

- 1) Τι αυτούς που σήμερα βρίσκονται στη χώρα μας, ίση αμοιβή, ασφαλιστικό κ.α. δικαιώματα και τήρηση των κατατήσεων μας, 2) Να αποσχελάωται μόνο όταν είναι ασφαλισμένοι, 3) Είσοδος στη χώρα μας για αποσχελάση, μετά από άδειαση γνώμη του Συνδικάτου, 4) Να μην εργάσονται καθόλου, μόνο σε περίοδο πλήρους αποσχελάσης.

#### Για το εφ' άπαξ

- 1) Να προχωρήσουμε με βάση τη πρόταση του Συνδικάτου (μόνο μας), Προτείνω..... Δεν συμφωνώ.....

#### Για την επί πλέον ασφάλιση

- 1) Να απορρφωθεί, 2) Ίσησυνώ.

Προτείνω.....

Όλοι οι οικοδόμοι με την ΚΑΡΤΑ του Συνδικάτου, 1) Συμφωνώ, 2) Διαφωνώ.  Επί πλέον προτείνω:.....

Κοινωνικό πρόβλημα

ΥΠΕΡ: 1) Βελτίωση της Ιστορικής περιβάλλσης, 2) Της φαρμακευτικής περιβάλλσης, 3) Της νοσοκομειακής περιβάλλσης, 4) Βελτίωση των παροχών (επίδομα ανθενείας κ.α.).

ΠΑΡΕΙΣΙΑ: 1) Ανασθηση (με περισσότερο μέσο, παροχή καλύτερης γνώσης), 2) Να διασφαλίεται ο δαμότος χαρακτήρας της εκπαίδευσης, 3) Παράλληλα και ιδιωματική εκπαίδευση.

Για τους εκθερούς χώρους. Τis Βιομηχανίες. Τis σπονογόνες Βιομηχανίες. Αυτές που μολύνουν. Για το αυτοκίνητο. Το δακτύλιο. Τους συντελεστές δόμησης. Την επέχηση του σχεδίου πόλης. Γνώμη μου είναι και προτείνω.....

ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΑ: 1) Μέτρο κατά των εμρώνδων δικινάτων, 2) Για τους χρήστες. Προτείνω.....

Κατά τη γνώμη μου για τη διάδοσή του φαισίτη.

Το πιο στοτελεματικό μέσο αντιμετώπισης είναι.....

Το Συνδικάτο, εμείς μπορούμε να.....







# ΑΦΙΕΡΩΜΑ ΣΤΟΝ ΠΟΙΗΤΗ

## ΓΙΑΝΝΗ ΡΙΤΣΟ

Χαίρε και πάλι χαίρε ποιητή  
ορθώσες με τα λόγια σου  
ατσάλινα τα κάστρα ψηλότερα  
απ' τα σύννεφα μες τη καρδιά μας.  
Ομορφα σαν τα ρόδα τ' Απριλίου  
μετάξι, με τη γύρι σου  
θρέφεις τ' αψί της εργατικής μελισσόλι.  
Δυο βόλια που σκοτώνουν τ' άδικο  
και τη φοβέρα απειθώσες σεμνά  
μα αντίκειαι, όπως σου πρέπει  
στις ανοιχτές παλάμες μας  
Να κοιτάξε ένα φως  
κόκκινο φως που λάμπει στις σημαίες  
μας  
είναι ο ιδρώτας και το αίμα μας.  
Είναι μονάχα οι φυλακές και οι εξορίες  
οι εκτελέσεις και τα βασανιστήρια.



Ροζιάσατε τα χέρια μας  
στη βιοπάλη στο γιανί  
με το σφυρί με το μυστήρι  
χιζούμε πολιτείες.  
Πατρίδα είναι η καρδιά μας  
είναι η δουλειά μας φως κι ελπίδα

που τη δώσαμε  
μα να την πάρουμε ακαίρια  
υποσχόμεστε.

ΜΕΡΜΥΓΚΗΣ Βαγγέλης  
Πρόεδρος παραρτήματος Καματερού

## Απόστολος Καλδάρας

Όσες φορές κι αν καθήρσιονμε «στον  
Αποστόλη το κουτσόκι» δεν θα ζανακούσιμε  
το δικό του μουτζούκι. Αυτόν που από μικρό  
παδί πετροβολούσε τη ζωή. Αυτόν το λακό  
δημιουργό που αποζητούσε τη δύναμη τον  
κόσμο αυτόν ν' αλλάξει.  
Για μας που οι χαρές, τα γλέντια, οι έρωτες, οι  
πίκες, και τα κέρια μας σημαδεύτηκαν από  
τα τραγούδια του στο τραπέζι, που θα πίνουμε,  
πάντα θα λείπει το ποτήρι του Απόστολου  
Καλδάρα.



## «Αποκαλυφθείτε» να σας εμπιστευτούν

Τα παιδιά είναι σίγουρα μια από τις μεγαλύτερες  
αλήθειες της φύσης. Δώστε τους το δικαίωμα να  
κάνουν λάθη - πολλά λάθη και να παραδειγματιστούν  
μέσα απ' αυτά. Αφήστε τα να δουν ότι οι γονείς τους,  
όπως κι όλη η κοινωνία άλλωστε είναι ατελείς. Μην  
τρομάζετε να τους δείξετε τον εαυτό σας. Είστε όπως  
είστε. Και καλώς είστε έτσι. Αλλά μην κρίνεστε. Τα  
παιδιά νοιώθουν αυτά που δεν βλέπουν και ποτέ δεν  
ακούει να τους λέτε. Μέσα στη μυστικότητα λοιπόν  
που μεγαλώνουν. Θα τους είναι πολύ δύσκολο να  
εξομολογηθούν στους γονείς τους, πράγματα που ποτέ  
δεν τους δόθηκε η δυνατότητα ναχουν ακούσει στο  
παρελθόν μέσα στο σπίτι τους.  
Αφραος νόμος δυστυχώς παραμένει για το καλθένα  
παιδί, ότι στο όνομα του σεβασμού προς την  
οικογένεια, δεν του επιτρέπεται να μιλήσει για κάποιες  
«αμαρτίες» με τους πιο κοντινούς του, υιοτίθεται,  
ανθρώπους. Είναι ειρωνία της ζωής να θεωρηί ότι έχει  
άτομα δίπλα του και στην ουσία να είναι μόνο ένα  
παιδί. Μέσα στις τόσες απορίες τους, τον τσο  
εθουλαισμό και τις ελπίδες της νύχτης να νοιώθει  
εγκατελειμένο  
Ένα μικρό βήμα - δεν θάναυ νομίζω τόσο δύσκολο για  
κανέναν. Μια αγκαλιά που μπορεί να χαλαρώσει λιγάκι  
είναι κρίνα να μένει τόσο σφιχτά κλειστή.



# Αποσπάσματα επιστολής του συναδέλφου Σεβαστού

... Θεωρώ τον εαυτό μου τυχερό που μπόρεσα να ζηώ το μεγαλείο της διεθνιστικής αλληλεγγύης, αφού συμμετείχα σε 2 μπριγάνες που είχαν πάει να βοηθήσουν την προσπάθεια που έκανε ο λαός της Νικαράγουα να γίνει αφέντης στον τόπο του. Βρέθηκα ξαφνικά στο κέντρο της Αμερικής, σε μια χώρα με 3 εκατομμύρια πληθυσμό, γεμάτο ενδοασισμό και πείσμα να επιουλίσουν τις βαθιές πληγές που του είχε δημιουργήσει ο ιμπεριαλισμός, με στήριξη του το Σοβιά για πάνω από 50 χρόνια.

— Ένα λαό που ο εθνικοαπελευθερωτικός αγώνας του στιχάζει 50.000 νεκρούς, 100.000 τραυματίες και 45.000 ορφανά.

— Ένα λαό που δένει με πάθος τη μάχη της μόρφωσης που καταφέρει να 57% των αναλφάβητων μέσα σε 5 μήνες να το κατεβάσει στο 12%.

— Ένα λαό που προσπαθεί να ορθοποήσει οικονομικά, αφού ο Σοβιά φεύγοντας του άφησε χρέος 1,64 δισ. δολάρια και ο αμερικάνικος ιμπεριαλισμός του επέβαλε ένα ολοκληρωτικό οικονομικό αποκλεισμό.

— Ένα λαό που υποχρεώνεται να δίνει το 60% (όταν η εγχώρια παραγωγή αποτελεί το 30%) του

προϋπολογισμού του στις αμυντικές δαπάνες για να αντιμετωπίσει τον αμερικανικό ιμπεριαλισμό που μέσω των κόκκων, δεν τους αφήνουν σε «χλωρό κλαρίνο».

— Ένα λαό που παζίζει να ξεπεράσει τις καταστροφές του τυφώνα του 1988, που φτόνουν τα 12 δισ. δολάρια, να φτιάξει τα 1.000 σπίτια από τα 6.000 που καταστράφηκαν.

— Ένα λαό που η πρωική του προσπάθεια συγκινεί όλους τους εργαζόμενους σε όλα τα μήκη και πλάτη της γης και εκφράζεται με την ενεργη συμμετοχή όπως και οι αποστολές των δικών μας ελληνικών μπριγάνων.

Στις 25 Φεβρουάριου έγιναν εκλογές (το Σύνταγμα προβλεπε τον Οκτώβριο του 90) και ο λαός η κυβέρνησή του Σαντινίστας σεβάστηκε την συμφωνία των 5 κεντροαμερικανικών χωρών.

Η συμφωνία αυτή επίσης όριζε:

α) Μέχρι 5 Δεκεμβρίου 1989 διάλυση των κόκκων, διάλυση των βάσεων εκπαίδευσής τους στην Ονδούρα.  
β) Σταμάτημα του οικονομικού αποκλεισμού από τις ΗΠΑ.

Τελικά έγιναν οι εκλογές με τηρήση των όρων συμφωνίας μόνο από την πλευρά των Σαντινίστας. Με τους Αμερικάνους να συνε-



Ελληνες οικοδόμοι χτίζουν σχολείο στη Νικαράγουα

χίζουν να διατηρούν τις βάσεις στην Ονδούρα και να παροτρύνουν τους κόκκους σε καταστροφικές και τρομοκρατικές ενέργειες.

Με δυο λόγια θα έλεγα ότι το σπκήνιο που φτιάχεται οι αντίπαλοι των Σαντινίστας ήταν ένα από και πολύ συνθησιμμένο «ΔΙΛΗΜΜΑ».

Με τους Σαντινίστας: ΠΕΙΝΑ ΚΑΙ ΠΟΛΕΜΟΣ.  
Με την Τσαούρη: ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΣΤΑΜΑΤΗΜΑ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ.

Το ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΚΟ αυτό δίλημα επέρθε στο ματωμένο και πολύ βασανισμένο λαό της Νικαράγουα. Είται που είχαμε αυτό το

εκλογικό αποτέλεσμα.

Τελειωνόταν χωρίς να θελω να κάνω προβλέψεις για το μέλλον της Νικαράγουας, θα αναφέρω μόνο το εξής.

Στο Σύνταγμα του 1985 κατοχυρώνονται μια σειρά λαϊκές κατακτήσεις. Το άρθρο 93 λέει ότι ο λαός έχει την εξουσία, την ασκή μέσω της κυβέρνησης που εκλέγει και έχει το δικαίωμα να φέρει όλα και να τα χρησιμοποιήσει στην περίπτωση που θίγονται οι κατακτήσεις του.

Ο συνάδελφος Σεβαστός Σεβαστός συμμετείχε σε δύο μπριγάνες στη Νικαράγουα.

## Κατασκήνωση... όλοι μαζί;

Γιατί όχι, Στα Κέντρα Οικογενειακών Διακοπών, του υπουργείου Υγείας Πρωσίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η οικογένεια έχει τώρα την ευκαιρία να πάει κατασκήνωση... όλοι μαζί! Στα ειδικά γι' αυτό το σκοπό

παράθερατικά κέντρα που προσφέρουν το τουρισμό στον Άγιο Ανδρέα Αττικής, στα Καμένα Βούρλα, στην Πορταριά Βόλου, στην παλιά της Αγ. Παρασκευής στη Λάρισα και στη Ν. Μιχαηλιάνα Θεσσαλονίκης, μπορεί

ολοκληρή η οικογένεια να παραθερίσει μαζί επί ένα 10ήμερο πληρώνοντας για πλήρη διατροφή, οργανωμένη υγιογυαγία και αθλητισμό

για μικρούς και μεγάλους τη συμβολή τιμή των 750 δραχμών την ημέρα για ενήλικα και για κάθε παιδί πάνω από 17 ετών. Τα παιδιά που είναι κάτω από 17 ετών χαιρόνται εντελώς δωρεάν όλα τα αγαθά που προσφέρουν τα Κέντρα Οικογενειακών Διακοπών του υπουργείου Υγείας Πρωσίας.

Η κατασκηνωτική περίοδος αρχίζει το πρώτο 10ήμερο του Ιουλίου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή από σήμερα ως και τις 15 Ιουνίου στα γραφεία του Κ.Κ.Ο.Ν. (Κοινωνικό Κέντρο Οικογενειακές & Νεότητας, του υπουργείου Υγείας) Αγ. Σοφίας 46, Θεσσαλονίκη (τηλ. 031) 221-198, 264.603κ, 270.133) 7.30 π.μ. - 2.30 μ.μ.

Επειδή στην επιλογή των οικογενειών δίνεται προτεραιότητα στις οικονομικά ασθενέστερες οικογένειες, οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτηση συμμετοχής θα πρέπει απαραίτητα να καταθέσουν φωτοαντίγραφο του εκκαθαριστικού σημειώματος της Εφορίας τους όπως και ληξιαρχική πράξη γέννησής ή φωτοαντίγραφο ταυτότητας για τα παιδιά που είναι κάτω από 17 ετών.

Με θερμή παράκληση να προβλέψετε όπως & όπου εσείς νομίζετε.

ΑΠΟ ΤΟ Κ.Κ.Ο.Ν.

## Εκκλιση για βοήθεια

Αγαπητοί φίλοι, Είμαστε πολιτιστικός φορέας μη κερδοσκοπικός. Έχουμε νοικιάσει ένα κτήριο διατηρητέο από δημόσιο οργανισμό στην Σουλωνιά 30 όπου παρουσιάζουμε τις πολιτιστικές εκδηλώσεις. Αντιμετωπίζουμε μεγάλες δυσκολίες για την αναπαλαίωση του κτηρίου. Έχουμε εδώ και δύο χρόνια αποταναθί σε τους κρατικούς φορείς για ενίσχυση και αδυσώροτον.

Πρέπει μέχρι το καλοκαίρι να προχωρήσουμε στα έργα αναπαλαίωσης διαφορετικά θα μας πάρουν το κτήριο. Αφού ζήτησα την συμφωνία γνώμη του Προέδρου του Συνδικάτου σας κ. Κ. Κερασυνλή απευθύνουμε εκκλήση προς εσάς για όποια βοήθεια μπορείτε να παράσχετε στην προσπάθεια αναπαλαίωσης. Στουρνάρη 30, τηλ.: 5228.688.

Φιλικά  
Για το Δ.Σ.  
Κώστα Χαλκιάς  
Πρόεδρος



## ΕΚΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΤΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Η Διοίκηση του Συνδικάτου απευθύνεται σε όλους τους οικοδομείς που έλαβαν μέρος στο οικοδομικό κίνημα της δεκαετίας του '50, '60 μέχρι το 1975 και τους παρακαλεί να γράψουν σύντομα ιστορικά μονόγραφα, από τα γεγονότα και τις εμπειρίες τους στους αγώνες και τη δράση αυτής της περιόδου. Ιδιαίτερα καλούνται οι συνάδελφοι που διαθέτουν

φωτογραφικό, έγγραφο υλικό, αποκόμματα εφημερίδων να μας το προσφέρουν με την υπόσχεση, ότι θα τους επιστραφούν αμέσως αφού κρατήσουμε αντίγραφα.

Ο λόγος που κάνουμε αυτή την εκκλήση, είναι να πραγματοποιήσουμε την απόφαση της Διοίκησης να

γράψουμε και να εκδώσουμε την ιστορία του οικοδομικού κινήματος. Κείμενα και υλικά να δοθούν στα γραφεία της κεντρικής Διοίκησης. Αυτό μπορεί να γίνει και μέσω των παραρτημάτων.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ

# Απασχόληση στην οικοδομή με «κάρτα» οικοδόμου

**Ουσιαστική λύση για την αντιμετώπιση του προβλήματος που δημιουργείται με την απασχόληση ξένων εργατών στην οικοδομή**

Εχουμε ξαναγράψει για το θέμα. Επανερχόμαστε και θα ξαναγράψουμε. Και αυτό γιατί καθημερινά παίρνει νέες διαστάσεις.

Κάθε μέρα και νέο ξένο εργάτη προσιθνεται στην οικοδομή και χτυπιέται το μεροκάματο, η απασχόληση, τα δικαιώματα. Καταλαβαίνετε τι θα γίνει μόλις αρχίσει η μείωση της οικοδομικής δραστηριότητας. Σαν Διοίκηση κάνουμε ορισμένες ενέργειες. Οπου δουλεύουν ανασφάλιστοι, με χαμηλό μεροκάματο και παραβιάζουν νόμους κλπ, επιμειβαίνουμε και τους σταματάμε από τη δουλειά. Ζητάμε από όλους τους συνάδελφους, να ενημερώνουν τα παραρτήματα και την κεντρική διοίκηση για οικοδομές όπου απασχολούνται αλλοδαποί ανασφάλιστοι και παραβιάζουν δικαιώματα κ.ά.

Να τονίσουμε πως αρκετοί συνάδελφοι παραπονούνται και καταγγέλλουν στην Διοίκηση περιπτώσεις που απολούνται οι ίδιοι και μένουν στη δουλιά ξένοι. Όσο απασχολούνται οι ίδιοι δεν μιλάνε. Δεν είναι σωστό αυτό. Ακόμα να πούμε κι αυτό. Οι οικοδομείς είναι χιλιάδες. Όσο κι αν τρέχει η διοίκηση και οι δύο άνθρωποι (Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας) που αμοιβάται με ημερησία από το συνδικάτο δεν προλαβαίνουν. Τις περισσότερες οικοδομές δεν θα τις επισκεφθούν ποτέ. Αυτή είναι η αλήθεια. Χρειάζεται όλοι να φροντίζουμε γι' αυτό.

Ουσιαστική λύση στο πρόβλημα θα δώσει το να πάρουμε μια απόφαση και να την κάνουμε πράξη **ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ, ΚΑΙ Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΗ ΜΕ ΚΑΡΤΑ ΟΙΚΟΔΟΜΟΥ**. Τι λέτε. Το βάζουμε μπροστά.

Οι εργοδότες θα υποχρεωνόταν στην προώθηση οικοδόμου με κάρτα. Το συνδικάτο θα παρεμβείνει για έλεγχο των απασχολούμενων. Και όχι μόνο αυτό. Αλλά για να τηρούνται όλα τα δικαιώματα των οικοδόμων και οι υποχρεώσεις των εργοδοτών να εφαρμόζονται.

Αυτό θα είναι αποτελεσματικό μέσο. Το συνδικάτο θα διαθέτει και τα οικονομικά μέσα για να εξασφαλίσει και τους απαραίτητους ανθρώπους για τον έλεγχο και την μη παραβίαση των δικαιωμάτων μας.

Πείτε τη γνώμη σας στη στήλη με το σχέδιο δημοψηφίσματος.



### ΠΡΟΣ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ «ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ» ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Συνάδελφε,

Με αυτή την αίτηση θέλω να γίνω μέλος του Συνδικάτου. Εχω τις προϋποθέσεις που απαιτεί το καταστατικό, το οποίο και αποδέχομαι ανεπιφύλακτα.

Επώνυμο.....

Όνομα.....

Πατέρα.....

Ετος Γεν.....

Ειδικότητα.....

Διεύθυνση κατοικίας.....

Συνοικία.....

Αριθ. Ταυ..... Ημ. Εκδ.....

Αριθμός ΙΚΑ.....

Ημέρα εγγραφής.....

Τηλέφωνο.....

Αθήνα στις..... 198.....

Ο Αιτών

Γράψτε και συ συνάδελφε τον διπλανό σου, τον γνωστό σου οικοδόμο στο Συνδικάτο. Η εγγραφή είναι 100 δραχ, και τρία μηνιαία υποχρεωτικά, επί 200 δραχ, το μήνα, συνολικό 700 δραχ.

## Συνάδελφε

Γίνε μέλος του ταμείου Αλληλοβοήθειας

Γίνε μέλος της Τράπεζας αίματος του συνδικάτου

Πλήρωσε τις συνδρομές στο Ταμείο Αλληλοβοήθειας

Τακτοποίησου οικονομικά στο συνδικάτο

## ΑΜΑΞΑΤΕ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ;

ΔΕΝ ΛΑΒΑΤΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ 'Η ΑΜΑ ΕΝΤΥΠΑ;

Ειδοποιήστε τη Διοίκηση του Συνδικάτου ή του παραρτηματος. Αν όμως δεν αλλάξετε διεύθυνση και δεν λυθείτε την εφημερίδα ή άλλα έντυπα, διαμαρτυρηθείτε στον ταχυδρομείο της περιοχής σας και στο ταχυδρομείο. Να είστε αιγιουροί πως εμείς πάντα σας στέλλουμε τα έντυπα ή τις εφημερίδες χωρίς διάκριση. Λέμε αιγιουρα, γιατί όλες οι διεθνήσεις είναι μηχανογραφημένες και δεν μπορεί να γίνει εξάρτηση στο κομπιούτερ. Επικοινωνήστε πάντα με το Συνδικάτο

## ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ

Για την καλύτερη πληροφόρηση και υπερδότηση των μελών του, η Διοίκηση του Συνδικάτου αποφάσισε να προσλάβει δικηγόρο.

Ο δικηγόρος θα είναι μια φορά την εβδομάδα, από 6-8 το απόγευμα στο γραφείο του συνδικάτου και στη διάθεση των μελών για κάθε εργασιακό ή ασφαλιστικό πρόβλημα.

Σημείωση: Για νομικές συμβουλές καθημερινά στο γραφείο του νομικού. Γι' αυτό για κάθε σας σχετικά πρόβλημα να απευθύνεστε στο δικηγόρο του Συνδικάτου.